



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
U.A.T. ORAȘUL PANCIU



SPITALUL ORĂȘENESC PANCIU



Strada Nicolae Titulescu, nr.99, Panciu, Vrancea

Telefon: 0237 / 275600; Fax: 0237275779

E-mail : spitalpanciu@yahoo.com, office@spitalpanciu.ro , manager@spitalpanciu.ro

RAPORT DE AUTOEVALUARE PENTRU ANUL 2024

DESCRIEREA SITUAȚIEI SPITALULUI ORASENESC PANCIU

1. TIPUL SI PROFILUL SPITALULUI

Spitalul Orasenesc Panciu este pozitionat in partea de vest a orasului Panciu pe strada Nicolae Titulescu, nr 99, care este parte integranta din DN 2L. Accesul in unitate se face direct din DN 2L, sosea ce face legatura dintre Tisita si Soveja. Funcioneaza in baza legii 95 /2006 si are o vechime de peste 60 ani. A fost conceput ca un spital de marime mica care sa includa sectii de baza: Medicina Interna, Chirurgie, Pediatrie OG, NN si Gastroenteorologie.

Spitalul Orasenesc Panciu conform tipului, volumului de activitate si dotarilor existente este incadrat ca unitate sanitara categ.IV-a multidisciplinar, avand un numar de 64 paturi spitalizare continua si 8 paturi spitalizare de zi, structura aprobata prin Ordinul 832/02.06.2010 cu modificarile si completarile ulterioare.

2. STRUCTURA SPITALULUI ORASENESC PANCIU

Din punct de vedere imobiliar Spitalul orasenesc Panciu are o structura pavilionara dispersata in 2 amplasamente localizate teritorial pe raza orasului Panciu. Dintre cele doua locatii identificam la parterul policlinicii orasenesti dispensarul TBC, iar in partea opusa regasim 2 corpuri in care se desfasoara activitatile spitalicesti si paraclinice.

Structura organizatorica a spitalului aprobata prin OMS nr.832/02.06.2010/Anexa 26.06.2019 cuprinde un număr de: 62 paturi spitalizare continua, distribuite pe sectii si compartimente.

Structura este completata de 8 paturi spitalizare de zi si un ambulatoriu integrat pe 5

compartimente de baza evidentiati in tabelul 3 astfel:

Tabel 1. Structura actuala a spitalului

Sectii/Compartimente	Paturi
Sectia medicina interna	30
Compartiment interne	15
Compartiment cronici	15
Compartiment chirurgie generala	7 din care
Supraveghere postanestezica	2
Compartiment Obstetice Ginecologie	9 din care
Neonatologie	2
Compartiment Gastroenterologie	5
Compartiment Pediatrie	9
Total	62
Ambulatoriu integrat cu cabinete	
Medicina Interna	Pediatrie
Obstetrica ginecologie	Chirurgie generala
Gastroenterologie	

Alte compartimente care se regasesc in cadrul spitalului sunt: farmacie, sala de operatii, sterilizare, laborator analize, laborator imagistica (CT,mamografie, osteodensitometrie dexa), radiologie , CPLIAAM dispensar TBC .

Din punct de vedere administrativ la nivelul spitalului regasim compartimentele: financiar-contabilitate, BMC, RUNOS, juridic, statistică și informatică medicală, achiziții publice , aprovizionare, bloc alimentar, spalatorie, personal tehnic.

3. STRUCTURA DE PERSONAL

Conform statului de functii aprobat spitalul are un numar de 174 de posturi dintre care sunt ocupate 144,5. In tabelul nr.2 este prezentata situatia personalului angajat pe categorii profesionale.

Tabel 2, Situatia personalului angajat

Categoria profesională / funcția	Nr. posturi aprobate in statul de functii	Nr. posturi ocupate	% ocupat/nr. posturi aprobate
Medici	19	12	53%
Medici rezidenti	12	12	100%
Alt.pers.sanit.cu pregatire superioara	3	2,5	83%
Farmacisti	1	1	100%
Personal mediu sanitar	65	58	89%
Registratori medicali	0	0	0
Statisticieni medicali	0	0	0
Infirmiere	30	28	93%
Ingrijitoare curatenie	17	9	53%
Spalatorese	2	2	100%
Muncitori	9	8	89 %
Personal paza	1	1	100%
Personal de administratie	15	11	73%
Total	174	144,5	83%

Analizand datele din tabelul nr.2 putem concluziona urmatoarele:

Categoria medici:

Cele **19** posturi aprobate pentru functia de medic, conform statului de functii apartin compartimentelor: Interne **4** posturi Chirurgie **2** posturi Gastroenteorologie **1** post, OG **1** post, Pediatrie **2** posturi, Laborator imagistica **4** posturi TBC **1** post, Planing familial **1** post ATI **1** post, Epidemiologie **1** post, Laborator analize **1** post.

Dintre cele 19 posturi normate, 10 posturi sunt ocupate cu contract de munca iar 9 posturi sunt vacante.

Din cele 9 posturi vacante, 3 sunt acoperite de medici care isi desfasoara activitatea in baza contractelor de prestari servicii pentru specialitatile: Radiologie si Imagistica medicala (semologie), Gastroenteorologie

La finalul anului 2024 aveam 6 posturi de medici neocupate in specialitatile:, cardiologie, reumatologie, RMN, medicina interna si planing familial.

Ca urmare a numarului de posturi deficitare pe anumite specialitati, si neocupate, spitalul a solicitat ministerului sanatatii scoaterea la concurs a acestora. Urmare acestei solicitari au fost ocupate 12 posturi medici rezidenti pentru specialitatile: Medicina interna, pediatrie, imagistica, epidemiologie, chirurgie, OG si ATI

Schema de personal este completata de: Farmacist 1 post ocupat; personal sanitar cu studii superioare: 3 posturi 2,5 ocupate; personal mediu sanitar: 65 posturi dintre care 58 ocupate, 7 vacante; infirmieri: 30 posturi, 28 ocupate, 2 vacante; ingrijitori curatenie: 17 posturi, 9 ocupate, 8 vacante; muncitori: 12 posturi, 7 ocupate, 5 vacante; personal administrative: 15 posturi, 11 ocupate, 4 vacante; personal paza: 1 post, ocupat. Total posturi aprobate in statul de functii 174 dintre care 144,5 ocupate si 29 vacante

ACTIVITATEA SPITALULUI

In cursul anului 2024, in perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 Spitalul Orasenesc Panciu a oferit servicii de asistenta medicala de specialitate prin medicii specialisti si primari atat in compartimentele si sectiile spitalului cat si in cele 5 cabinete ale ambulatoriului integrat, (Medicina interna, Gastroenterologie, Chirurgie, Obstretica Ginecologie si Pediatrie).

Investigatiile paraclinice au fost oferite de Laboratorul de analize medicale si Laboratorul de imagistica.

Asistenta medicala spitaliceasca se desfasoara in cadrul spitalului prin compartimentele si sectiile acestuia ce detin un numar de 62 paturi spitalizare continua si 8 paturi spitalizare de zi.

In toata aceasta perioada au fost spitalizati in regim de spitalizare continua un numar de **2611** bolnavi cu un numar de **13780** zile de spitalizare. Bolnavi internati au beneficiat de medicamente in valoare de **651297** lei. S-au externat un numar de **2594** bolnavi, cazuri validate. Indicele de complexitate al cazurilor (ICM) a fost de **1,4000**

S-au acordat consultatii si servicii medicale in cadrul Ambulatoriu Integrat al spitalului unui numar de **4047** pacienti.

Camera de garda a spitalului a oferit servicii de urgenta unui numar de **7914** de pacienti.

Dispensarul TBC a oferit consultatii de specialitate pentru un numar de **796** pacienti si a efectuat tratamente specifice unui numar de **430** pacienti

Tabel 3. Situația valorilor realizate la principalii indicatori pe secții și spital

Sectia/ Comp.	AN	Nr. paturi	Rata util. paturi	Nr. cazuri spit. con- tinua	Nr. zile de spit.	DMS (zile)	ICM reali- zat*	Indice operabi- litate**	Nr. cazuri spit. zi
Interne	2022	15	53,00	539	2895	5,30	1,0640		747
	2023		71,11	684	3893	5,69	1,5417		861
	2024		94,95	854	5213	6,10	1,6545		1139
Gastro	2022	5	104,2	519	1893	3,60	1,5214		730
	2023		71,40	336	1303	3,87	1,5067		961
	2024		59,95	259	1097	4,24	1,4523		519
Chirurgie	2022	9	59,30	459	1515	3,30	1,7728	41,61	328
	2023		78,00	508	1993	3,92	1,3601	30,31	322
	2024		64,95	410	1664	4,06	1,6012	37,80	409
Comp. OG	2022	7	52,68	353	1346		0,6410	17,56	1050
	2023		52,37	340	1338	3,8	0,6258	14,12	1416
	2024		48,90	296	1232	4,16	0,9910	20,95	1446
Comp. NN	2022	2	18,49	37	135	3,60	1,3042		0
	2023		23,15	42	169	4,02	1,1283		0
	2024		21,72	36	159	4,42	1,3758		0
Comp. Pediatrie	2022	9	48,74	352	1723	4,90	1,0456		235
	2023		59,51	431	1968	4,56	1,1095		291
	2024		74,13	540	2442	4,52	1,0498		411
Comp. Cronici	2022	15	46,68	260	2556	10,17			0
	2023		52,84	289	2893	10,01	-		0
	2024		35,48	199	1948	9,79			0
Spital	2022	62	57,71	2521	12059	4,70	1,2458	28,68	4016
	2023		61,90	2630	13557	4,56	1,2795	23,82	3953
	2024		60,62	2594	13755	5,30	1,4000	30,74	3924

* pentru secții acuți. ** pentru secțiile chirurgicale

Analizand indicatorii prezentati se observa un trend ascendent pe toata linia indicatorilor, incepand de la rata de utilizare a paturilor, numar de cazuri spitalizare continua, pana la un ICM si numar de cazuri spitalizare de zi. Durata medie de spitalizare (DMS) a cescut fata de anul precedent , in sa se mentine in limitele contractate si mediile nationale, fapt ce atesta o eficientizare a serviciilor medicale oferite.

Secțiile medicale au oferit și servicii de spitalizare de zi in numar de **3924**, numărul total al cazurilor asistate prin această formă de spitalizare în anul 2024 a fost sensibil egal cu cel din anul precedent. La raportare au fost inregistrate **28** erori la FOCG si **69** erori la FSZ. De asemenea s-a depasit valoarea de contract pentru SZ cu suma de **101430** lei.

Laboratorul de analize medicale a efectuat un numar de 99992 analize medicale. In cadrul laboratorului de radiologie si imagistica medicala au fost efectuate un numar de: **2564** investigatii

radiologice **1586** de ecografii, **556** investigatii de inalta performanta CT (tomografii), **1022** mamografii si **910** investigatii DEXA

In cursul anului 2024 s-a desfasurat in cadrul **Spitalului Orasenesc Panciu** in parteneriat cu **“Centru de transfuzie sangvina Focsani”** actiuni de donare de sange. Pe parcursul derularii actiunilor au fost voluntarii au donat sange in scop umanitar.

In tabelul nr.4 sunt evidentiata cele mai frecvente tipuri de cazuri (DRG) externate in perioada 2022 – 2024

Tabel 4.

Nr. Crt	AN	Cod DRG	Denumire DRG	Tip DRG	Nr. cazuri externate	% cazuri din total	DMS
1	2022	H304.1	Tulburari ale ficatului, cu exceptia starii maligne, cirozei, hepatitei alcoolice cu CC cat/sev	M	508	11,94	3,95
	2023	J84.9	Boala pulmonara interstitiala nespecificata	M	393	14,94	5,12
	2024	J84.9	Boala pulmonara interstitiala nespecificata	M	424	16,34	5,02
2	2022	L304.3	Infectii ale rinichiului si tractului urinar varsta	M	109	6,19	3,55
	2023	E315.2	Boala interstitiala pulmonara cu CC severe	M	71	6,67	4,63
	2024	I67.2	Ateroscreloza cerebrala	M	294	11,33	7,34
3	2022	H304.1	Tulburari ale ficatului, cu exceptia starii maligne, cirozei, hepatitei alcoolice	M	108	6,13	4,61
	2023	L304.3	Infectii ale rinichiului si tractului urinar varsta	M	62	5,83	3,92
	2024	K 76.0	Degenerescenta grasosa a ficatului neclasificata altundeva	M	261	10,06	4,85
4	2022	H305.1	Tulburari ale tractului biliar cu CC	M	84	4,77	4,13
	2023	G205.1	Gastroscopie complexa cu CC catastrofale sau severe	M	60	5,64	4,27
	2024	J18.9	Pneumonie nespecificata	M	146	5,63	6,29
5	2022	I308.1	Tulburari nechirurgicale ale coloanei cu CC	M	84	4,77	5,00
	2023	I308.1	Tulburari nechirurgicale ale coloanei cu CC	M	57	5,36	4,32
	2024	M54.5	Dorsalgie joasa	M	72	2,78	6,86
6	2022	Total			2521	100	4.70
	2023				2630	100	4,56
	2024				2594	100	5,30
Sursa datelor: SNSPMPDSB, www.drg.ro							

5. MANAGEMENTUL CALITATII SERVICIILOR MEDICALE

Începând cu Ianuarie 2020, în cadrul spitalului a fost organizat ca structura cu posturi Biroul Managementul Calității Serviciilor Medicale (BMC) care ulterior, conform modificărilor legislative a fost definit Compartiment al Managementul Calității Serviciilor Medicale.

Evaluarea nevoilor de îngrijiri/servicii de sănătate ale comunității sau populației deservite de spital, precum și analiza gradului de acoperire a acestora pe plan local/județian/regional, respectiv unitățile sanitare spre care migrează pacienții a fost prioritatea numărul unu a managementului calității. Doar cunoscând aceste date și nevoi, spitalul își va putea evalua, dezvolta și adapta periodic serviciile, pentru a răspunde cât mai adecvat solicitărilor și așteptărilor oamenilor.

În cursul anului 2024 au fost atinse toate obiectivele stabilite:

- Inventariere tuturor procedurilor de lucru și protocoalelor medicale
- Revizuirea majorității procedurilor, protocoalelor și instrucțiunilor de lucru existente;
- Editarea de proceduri, protocoale și instrucțiuni de lucru noi, având atașați indicatorii de monitorizare;
- Dezvoltarea unui sistem de autoevaluare și colectare a indicatorilor;
- Dezvoltarea unui sistem de gestionare a evenimentelor adverse asociate actului medical în vederea asigurării siguranței pacienților;
- Respectarea dreptului la ocrotirea sănătății populației;
- Plasarea permanentă a pacientului în centrul atenției;
- Garantarea calității și siguranței actului medical;
- Creșterea rolului serviciilor preventive;
- Asigurarea accesibilității la servicii;
- Respectarea dreptului la liberă alegere și a egalității de șanse;
- Aprecierea competențelor profesionale și încurajarea dezvoltării lor;
- Transparența decizională;
- Implementarea, certificarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de calitate;
- Orientarea instruirii întregului personal;
- Conformarea cu cerințele legale în domeniul calității aplicabile activității desfășurate către înțelegerea, conștientizarea și asumarea calității;
- Implementarea managementului riscurilor;
- Creșterea calității actului medical prin pregătire profesională continuă și învățarea din erori a întregului personal;
- Organizarea și îmbunătățirea comunicării între profesioniști și dintre personalul medical, pacient și aparținători;

6. RESURSELE UMANE

Resursele umane din sanatate constituie una dintre cele mai importante si mai costisitoare resurse din acest sector, ele determinand utilizarea celorlalte resurse.

In domeniul managementului resurselor umane la stabilirea numarului de posturi s-a avut in vedere realizarea serviciilor medicale contractate, cat si imbunatatirea actului medical.

Activitatea administrativa a biroului RUNOS pe parcursul anului 2023 a constat in:

- o Intocmirea proiectului de buget pentru salarii;
- o Intocmirea statului de functii conform normelor de structura aprobate pentru toate categoriile de personal;
- o Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante conform legii 203/2020;
- o S-au intocmit lunar state de plata, note de lichidare, centralizatoare salariale, situatia influentelor salariale, declaratia 112 si declaratia 100.
- o S-a intocmit registrul salariatilor in format electronic (REVISAL) si s-a efectuat transmiterea in termen de 5 zile a modificarilor intervenite;
- o A fost intocmit lunar dosarul pentru recuperarea sumelor platite pentru concediile medicale de la CASA de sanatate Vrancea;
- o S-au intocmit acte aditionale in urma modificarilor aparute la contractile de munca;
- o S-au intocmit decizii in urma acordarii unor drepturi salariale, incetare CIM, trecerea la alta gradatie;
- o Au fost intocmite dosarele pentru pensionarea personalului;
- o S-au intocmit adeverintele solicitate de personalul angajat;
- o S-a urmarit actualizarea lunara a certificatelor de membru si a asigurarilor de raspundere civila a personalului medical (MPX)
- o S-a efectuat actualizarea datelor din dosarele personale;
- o S-au intocmit fisele de evaluare a personalului pentru anul precedent;
- o S-a facut reactualizare fiselor de post;
- o S-au intocmit listele cu programarea concediilor de odihna pentru anul 2024;
- o S-a facut actualizarea dosarelor pentru deducerea sulimentara a impozitului;
- o In cursul anului 2024 au fost organizate concursuri pentru ocuparea posturilor vacante. Ca urmare a acestui fapt au fost ocupate: 1 post infirmier, 3 posturi asistenti, 1 post biochemist medical, 1 post muncitor necalificat bucatarie, ½ post fizician medical, 1 post director financiar contabil. au mai putut fi organizate concursuri pentru ocuparea posturilor vacante, in special pentru posturile de medici.
- o Interesul pentru ocuparea posturilor vacante in toate categoriile de personal si in special pe categoria de medici se datoreaza faptului ca performantele spitalului sunt direct proportionale cu nivelul de pregatire si gradul de incadrare a

personalului in cadrul organizatiei, astfel in cursul anului 2024 ca urmare a organizarii concursurilor au fost ocupate 2 posturi de medici in specialitatea Medicina Interna si ATI, aur ca urmare a finalizarii rezidentiatului a fost ocupat un post de medic in specialitatea chirurgie. Incepand cu luna februarie activitatea compartimentului Gastroenteorologie a fost reluata ca urmare a colaborarii realizate printr-un contract de prestare de seviciu cu un medic gastroenteorolog.

- In cursul anului 2024 au fost solicitate Ministerului Sanatatii scoaterea la concurs a 9 posturi medici rezidenti, in specialitatile: medicina interna, OG, radiologie, gastroenteorologie,pediatrie,TBC. In urma concursurilor au fost ocupate 3 posturi.
1 post medic Gastroenteorologie
1 post medic Medicina Interna;
1 post medic Radiologie;

7. ACTIVITATEA FINANCIARA:

Raportul de activitate clinică la nivelul unității, ajută managementul în fundamentarea deciziilor de ordin financiar, cu impact în eficientizarea activității medicale.

Organizarea activității spitalului s-a facut pe baza bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2024, avizat de consiliul de administratie si aprobat de consiliul local pe total unitate, precum și pe fiecare secție sau compartiment, astfel încât cheltuielile necesare pentru realizarea serviciilor medicale să fie acoperite din veniturile realizate si excedentul din anii precedenti.

Bugetul de venituri și cheltuieli a cuprins resursele financiare și cheltuielile din cadrul anului bugetar 2024, necesare în vederea asigurării condițiilor de desfășurare normală a activității spitalului, de furnizare a serviciilor medicale contractate cu casa de asigurări de sănătate si directia de sanatate publica, precum și a altor servicii, în condițiile legii.

Comitetul director a analizat resursele posibile si cheltuielile necesare, reflectate in bugetul fundamentat pe principalii indicatori fizici:

Volumul serviciilor medicale ce urmeaza a fi furnizate in baza contractelor incheiate cu CJAS Vrancea, DSP Vrancea, alte resurse, dezvoltarea si reorganizarea unor activitati medicale.

Bugetul de venituri si cheltuieli pe 2024 a fost intocmit pe baza centralizarii de catre compartimentul financiar contabil a propunerilor prezentate de sefi de sectii si compartimente din structura spitalului in raport cu obiectivele programate in anul 2024 si a neconformitatilor mentionate in procesele verbale intocmite ca urmarea verificarilor efectuate de organele de control:

- a) estimarea veniturilor ce urmează a se realiza din activitatea de furnizare a serviciilor medicale, alte prestații și activități;
- b) cheltuielile necesare și prioritățile stabilite pentru activitatea de acordare a asistenței medicale și alte activități;
- c) realizarea echilibrului financiar între veniturile și cheltuielile cuprinse în proiectul de

buget.

Veniturile si cheltuielile spitalului pentru anul 2024 sunt cuprinse în macheta de buget pe capitole, subcapitole și paragrafe.

Tabel 5; veniturile si cheltuielile spitalului in ultimi 3 ani.

Nr. crt.	Cod Judet	Cod CNAS	Denumire indicator	Perioada		
				2022	2023	2024
	N	CH	CH	N	N	N
0	1	2	3	12	12	13
1	41	VN04	Venituri - total , din care:	16020,41	17811,61	20711,04
1.1	41	VN04	Venituri proprii total, din care:	13484,41	16030,42	18475,45
	41	VN04	veniturile din contractele cu casele de asigurări de sănătate	5620,77	7498,03	7621,77
	41	VN04	venituri pentru acoperirea creșterilor salariale (influențe salariale)	7407,93	8062,1	10451,62
	41	VN04	venituri din contractele cu casele de asigurari de sanatate pentru PNS-uri	0		
	41	VN04	venituri din servicii efectuate contracost	455,71	470,29	402,06
1.2	41	VN04	Buget de stat, total, din care:	1755,29	1781,19	2135,58
	41	VN04	stimulent de risc	0		
1.3	41	VN04	Buget local	121,85	0	100,00
1.4	41	VN04	Stimulent de risc din FNUASS	0	0	0
1.5	41	VN04	Fonduri externe nerambursabile	0	0	0
1.6	41	VN04	Donații și sponsorizari	6588,63		0
1,7	41	VN04	Alte surse	0	0	0
2	41	VN04	Cheltuieli - total , din care:	16151,55	16895,87	20146,13
2.1	41	VN04	Cheltuieli de personal - total	12877,76	13086,76	15951,13
2.2	41	VN04	Cheltuieli cu bunuri și servicii - total, din care:	3145,38	3467	3871,36
	41	VN04	medicamente	412,18	758,18	754,23
	41	VN04	materiale sanitare	180	180,07	226.89
	41	VN04	reactivi	191	197,83	269,51
	41	VN04	dezinfectanti	53,18	82,62	91,26
2.3	41	VN04	Cheltuieli de capital - total, din care:	128,41	198,1	214,24
2.3.1	41	VN04	Constructii	0		
2.3.2	41	VN04	Mașini, echipamente și mijloace de transport	106,81	198,1	214,24
2.3.3	41	VN04	Mobilier, aparatura birotica și alte active corporale	0		
2.3.4	41	VN04	Alte active fixe	21,6		
2.4	41	VN04	Alte cheltuieli	0		

Analizand datele din tabelul nr. 5 putem concluziona urmatoarele:

Total venituri **20711,04** mii lei, compuse din :

- Venituri din contractele incheiate cu Casa de asig sanatate Vrancea **18073,39 mii lei**
- Venituri buget local **100 mii le**
- Venituri buget de stat **2135,58 mii lei**
- Venituri din prestari servicii **402,06 mii lei**, (reprezentand servicii medicale la cerere)

Cheltuielile spitalului in cursul anului 2024:

- Cheltuieli de personal **15951,13 mii lei** (reprezentand salariile angajatilor)
- Cheltuielile cu bunuri si servicii **3871,36 mii lei** (reprezentand totalul cheltuielilor cu medicamentele, materialele sanitare reactive si dezinfectanti.)

- Cheltuieli de capital **214,24 mii lei** (reprezentand totalul cheltuielilor cu reparatii, reabilitari si achizitii de aparatura si echipamente)

La estimarea veniturilor din contractele încheiate cu casele de asigurări de sănătate pentru furnizarea serviciilor medicale s-au luat în considerare:

- condițiile de contractare prevăzute pentru anii 2024-2025 prin Contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, normele de aplicare ale acestuia, precum și celelalte reglementări în domeniu;
- numărul maxim de servicii pe structură (spitalizare continuă, de zi etc.) estimat a se realiza și finanța;
- modalitatea de plată (DRG, plata pe caz externat, plata pe serviciu, plata pe zi de spitalizare, cronici, investigații paraclinice);
- analiza valorii serviciilor în anul curent față de anul precedent și identificarea cauzelor plusurilor și minusurilor constatate;

Pentru estimarea totală a cheltuielilor s-au efectuat calcule în vederea stabilirii cheltuielilor de personal ținând cont de legislația în vigoare (Legea nr. 153/2017, OUG nr. 90/2017, OUG nr. 8/2009, HGR nr. 215/2019, HGR nr. 935/2019) și normativul de personal (OMS 1224/2010), cu încadrarea în numărul de posturi aprobat și a cheltuielilor pentru bunuri și servicii, potrivit programului anual de achiziții publice aprobat de manager și avizat de consiliul de administrație.

În domeniul managementului resurselor umane, la stabilirea numărului de posturi s-a avut în vedere normativul de personal (OMS 1224/2010).

Fundamentarea cheltuielilor s-a efectuat de comitetul director împreună cu șefii de secții și compartimente, urmărindu-se în principal:

- a) utilizarea resurselor materiale și bănești pentru cheltuieli oportune și strict necesare;
- b) reducerea cheltuielilor materiale, de funcționare și administrare prin stabilirea de norme proprii de consum;
- c) aprovizionarea cu materiale sanitare, medicamente pentru asigurarea tratamentului adecvat, în limita cerințelor actelor medicale, evitându-se formarea de stocuri;
- d) stabilirea la nivelul spitalului de proceduri pentru actele medicale furnizate la nivelul secțiilor, stabilirea listelor proprii de medicamente, materiale sanitare și reactivi, aprobate de comitetul director;
- e) stabilirea necesarului de lucrări de întreținere pe bază de studii și documentații tehnice în cadrul unor strategii de îmbunătățire a calității actului medical;
- f) evaluarea produselor din gestiuni și eliberarea acestora în funcție de cerințele actelor medicale și de respectarea scopului pentru care au fost achiziționate;
- g) întărirea controlului intern asupra consumurilor pe secții și compartimente;

La fundamentarea cheltuielilor s-au avut în vedere următoarele:

- a) indicatorii fizici cu ajutorul cărora se poate aprecia efortul financiar (număr de salariați, număr de cazuri externe, număr de paturi, număr de zile de spitalizare etc.);

b) evoluția cheltuielilor pe ultimii 3 ani, pentru a constata tendința de creștere sau de reducere a cheltuielilor;

c) evaluarea cheltuielilor pe fiecare secție sau compartiment și a responsabilităților stabilite conducătorilor acestor structuri;

d) normele și reglementările privind efectuarea cheltuielilor (alocații de hrană, salarii etc.);

Cheltuielile aferente drepturilor de personal respectiv **15951,13** mii lei reprezintă **80,08%**, din sumele aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Cheltuielile pentru bunuri și servicii sunt în suma de **3871,36** mii lei, și reprezintă **20,50%** din sumele aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Cheltuielile de capital sunt în suma de **214,24** mii lei, și reprezintă **1,06%** din sumele aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Nu există înregistrarea unor obligații restante către furnizori la data întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024

. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli se face printr-o bună gestiune economico-financiară, realizarea serviciilor medicale contractate, precum și a celorlalte prestații și activități ale spitalului, în condiții de echilibru financiar între venituri și cheltuieli. În ceea ce privește managementul volumului de activitate acesta s-a făcut cu încadrarea în sumele alocate spitalului, conform repartizării transmise de ordonatorul de credite, s-a urmărit utilizarea rațională a tuturor resurselor financiare ale spitalului, indiferent de sursa de finanțare. Situațiile financiare ale Spitalului Orasenesc Panciu au fost întocmite în conformitate cu Planul de conturi general stabilit prin normele metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, planul de conturi pentru instituții publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia aprobate prin OMS nr. 1917/2005 cu modificările și completările ulterioare și alte acte normative printre care enumerăm:

- Legea contabilității nr. 82/1991, republicată;

- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 556/2006 pentru modificarea și completarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin OMS nr. 1917/2005, cu modificările și completările ulterioare;

- OMS nr 556/08.04.2014 pentru aprobarea normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare trimestriale ale instituțiilor publice, precum și a unor raportări financiare lunare.

- ORDIN Nr. 2021 din 17 decembrie 2013, pentru modificarea și completarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.917/2005*)

- alte reglementări legale specifice activității desfășurate.

8. ACTIVITATEA SERVICIULUI ADMINISTRATIV – ACHIZITII –

INFORMATIC

In anul 2024, dupa aprobarea bugetului au fost demarate procedurile pentru atribuirea contractelor cadru de achizitie pentru medicamente, materiale sanitare, reactive, alimente, servicii de intretinere aparatura medicala, servicii informatice, etc.

In urma definitivarii procedurilor de achizitie publica sau incheiat:

Contract prestari servicii profesionale de specialitate, intocmirea documentatiilor necesare in scopul elaborarii si depunerii cererii de finantare pentru: "Investitii in infrastructura laboratoarelor de microbiologie" in valoare de 45000 lei/an fara TVA

Contract subsecvent OMV petrom in valoare de 7464 lei/an fara TVA

Contract mentenanta aparatura radiologica "Mercury 132" in valoare de 13200 lei/an fara TVA

Contract servicii GDPR in valoare de 12000 lei/an fara TVA

Contract servicii ISO (certificare system management al calitatii) in valoare de 3000/an lei/an fara TVA

Contract vanzare echipamente "Statie post procesare avansata Philips AVW Work Station" valoare 100000 lei/an fara TVA

Contract Prestari servicii "Revizii generale cu caracter preventiv si interventii la cerere" in valoare de 60000 lei/an fara TVA

Contract monitorizare securitate obiectiv "Romanian security systems" in valoare de 1500 lei/an fara TVA;

Contract service generator RMN "Marro electric system" In valoare de 1891 lei/vizita de intretinere fara TVA

Contract activitati de colectare deseuri municipale in valoare de 562,98 lei/tona fara TVA

Contract de prestari servicii "Servicii asistenta tehnica aplicatii web privin importul E factura" in valoare de 4800 lei/an fara TVA;

Contract prestari servicii "Efectuarea de servicii de analize medicale" in valoare de (discount 20% din valoarea analizelor)

Contract presteri servicii analiza date medicale "Inovate" in valoare de 21600/an lei fara TVA;

Contract prestari servicii mentenanta aparatura medicala" Centrul de aparatura medicala Focsani" in valoare de 34800 lei/an fara TVA

Contract service, mentenanta si reviziii statie sterilizare in valoare de 16200 lei/an fara TVA

Contract mentenanta cazane centrala termica "Plus test" 3000 lei/an fara TVA

Contract furnizarea servicii de telefonie mobila Orange 10800/an lei fara TVA

Contract prestare servicii deratizare si dezinfectie in valoare de 10184 lei/an fara TVA

Contract eliminare deseuri Enal Petricris 5,5 lei/kg deseu

Contract DSP analiza sanatate in valoare de 7076 lei/an cu TVA

Contract securitatea informatica CY MED in valoare de 24000 lei/an fara TVA

Contract mentenanta hidranti SHEQ SAFE Consulting in valoare de 1200 lei/an fara TVA

Contract mentenanta CT Optima 660 in valoare de 48000 lei/an fara TVA

Contract transport cadavre Olaru Prest serv 200 lei / serviciu

Contract furnizare gaze naturale “Premier Energy” in valoare de 157312 lei/6 luni fara TVA
 Contract furnizare energie electrica”Nova Power” in valoare de 133926/an lei fara TVA
 Contract service IT in valoare de 20400 lei fara TVA
 Contract evaluare externa a calitatii pentru laborator “Calilab” 4724/an lei fara TVA
 Contract service aparatura laborator in valoare de 8400 lei/an fara TVA
 Contract service echipament endoscop KARL STORZ in valoare de 5000 lei/an fara TVA
 Contract prestari servicii Informatice Info World in valoare de 60480 lei/an fara TVA
 Contract inchiriere sistem informatic Info World in valoare de 39480 lei/an fara TVA
 Contract service post garantie aparatura radiologie “ BTL”in valoare de 11280 lei fara TVA
 Contract mentenata post garantie ecografe” Samsung” in valoare de 2963 lei/an fara TVA
 Contract servicii mentenata si actualizare lunara Web site in valoare de 7200 lei/an fara TVA

In cursul anului 2024 personalul echipei de muncitori au executat urmatoarele lucrari:
 S-au facut reparatii extinse la acoperisul de la spalatorie constand in decopertat si montat tabla;
 A fost reparat acoperisul dintre pediatrie si
 A fost igienizat spatiul de la spalatorie;
 A fost inlocuit in totalitate tabloul electric general al spitalului;
 Au fost refacute impamantarile pentru compartimentele: spalatorie, centrala termica, laborator si
 deseuri.
 A fost refacuta instalatia electrica la: bucatarie, comp. chirurgie si gastroenteorologie;
 A fost schimbata in totalitate coloana de apa rece de la apometru interne pana la subsolul sectiei;
 Au fost verificate caloriferele din saloane si unde au fost constatate defectiuni acestea au fost
 remediate prin inlocuirea caloriferelor;
 In timpul verii au fost executate lucrari de revizie si reparatii la centralele trmice ale spitalului;
 Au fost amenajate grupurile sanitare din compartimentele: chirurgie,gastroenteorologie, camera
 de garda si interne;
 Au fost executate lucrari de intretinere la instalatia de alimentare cu apa rece a spitalului;
 Au fost renovate baile de la compartimentul chirurgie si interne;
 A fost asigurat suport in cadrul lucrarilor la centru de diagnosticare si tratament;
 A fost reinnoita autorizatia sanitara de functionare.

9. STRUCTURA INVESTITIILOR

In cursul anului 2024 au fost facute investitii in aparatura medical si tehnica de calcul
 constand in:

Electrocardiograf EDAN SE – 601C	6930,00 lei
Ecograf Samsung HS HS30	92436,00 lei
Spirometru ALPHAcu Device Studio	12500,06 lei
Statie post-procesare RM Philips AVW Workstation	100000,06 lei

10. CONTROALE EFECTUATE

În cursul anului 2024 Spitalul Orasenesc Panciu a fost verificat și controlat de:

- Direcția de sănătate publică Vrancea;
- DSP Galați igiena radiatiilor;
- Comisia națională pentru controlul activităților nucleare;
- Agenția județeană pentru plăți și inspecție socială Vrancea,
- Casa de asigurări de sănătate Vrancea,
- Inspectoratul teritorial pentru situații de urgență Vrancea.

În urma controalelor efectuate nu au fost constatate deficiențe majore. Pentru deficiențele constatate au fost întocmite planuri de măsuri în care au fost stabilite termenele de remediere a acestora. Ca urmare a acestor planuri au fost desemnate persoane responsabile cu rezolvarea deficiențelor, a fost urmărită activitatea de remediere a problemelor constatate, au fost întocmite rapoartele cu privire la remedierea deficiențelor și au fost comunicate instituțiilor ce au efectuat controalele.

11. CONCLUZII

Pentru Spitalul Orasenesc Panciu eficientizarea este concepută prin măsuri de reducere a cheltuielilor, creșterea numărului de servicii în ambulatoriu, creșterea ponderilor spitalizărilor de zi și scăderea celor continue, scurtarea duratei de spitalizare, obținerea de venituri proprii cât mai mari, utilizarea ghidurilor de bună practică pentru diagnostic și tratament.

În realizarea activității medicale s-a avut permanent în atenție “satisfacția pacientului”, evitarea infecțiilor asociate actelor medicale (IAAM), și rezolvarea cazurilor medicale cât mai eficient. A existat o monitorizare continuă a acestor aspecte, atât prin activitatea susținută de compartimentului de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale (CPLIAM), cât și prin posibilitatea ca pacienții să-și exprime nemulțumirile completând chestionarele de evaluare a nivelului de satisfacție a pacienților/apartinătorilor, centralizate și analizate lunar, trimestrial și anual în cadrul compartimentului de management al calității serviciilor medicale.

Pentru creșterea calității actului medical și eficientizarea activității au fost derulate lucrări de îmbunătățire a infrastructurii cu finanțare din fonduri proprii.

Toate achizițiile ce au asigurat buna funcționare a spitalului au fost făcute cu finanțare din fonduri proprii.

Concluzionând, activitatea spitalului pe anul 2024 s-a realizat în conformitate cu strategia de dezvoltare spitalului, gradul de realizare a indicatorilor de performanță asumați de manager prin Contractul de management nr 17511 din 09.07.2021, raportați la activitatea spitalului pentru

anul 2024.

Indicatorii de performanta ai managementului spitalului pentru anul 2024 sunt evidentiati in tabelul urmatoar.

Indicatorii de performanta ai managementului spitalului pentru anul 2024 grad de realizare								
Nume spital :SPITALUL ORASENESC PANCIU								
	Categoria de indicatori	Cod sectie	Denumire indicator	Valori medii nationale	Valoarea indicatorilor asumati	Valoarea indicatorilor realizati	Grad de realizare	
A	Indicatori de management al resurselor umane	1a	Proportia medicilor din totalul personalului	8	6,50	9,68	148,92	
		2a	Proportia personalului de specialitate medico-sanitar din totalul personalului angajat al spitalului	55,45	55,00	57	103,64	
		3a	Gradul de ocupare cu personal specializat a serviciului/compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale	specific	65,00	66	101,54	
B	Indicatori de utilizare a serviciilor	1b	Durata medie de spitalizare pe spital	specific	5,5	5,3	96,36	
		2b	Rata de utilizare a paturilor pe spital	specific	70	60,62	86,60	
		3b	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital	specific	1,2458	1,4	112,38	
		4b	Numarul spitalizarilor de zi raportat la numarul total de spitalizari	specific	60,00	60,2	100,33	
C	Indicatori economico-financiari	1c	Executia bugetara fata de bugetul aprobat %	96	98,00	94,32	96,24	
		2c	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului	10,73	12,00	12,74	106,17	
		3c	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului	85%	85,00	80,08	94,21	
		4c	Procentul cheltuielilor cu medicamente din totalul cheltuielilor spitalului (%)	4,00%	4,00	3,70	92,50	
		5c	Costul mediu pe zi de spitalizare	specific	1200,00	1303	108,58	
D	Indicatori de calitate	1d	Rata mortalitatii intraspitalicesti pe total spital (datorata complicatiilor survenite in timpul spitalizarii)	specific	1,5	0,19	12,67	
		2d	Rata infectiilor asociate asistentei medicale pe total spital	3	3	0,04	1,33	
		3d	Sanctiuni/Masuri de remediere dispuse de catre inspectia sanitara de stat in urma actiunilor de inspectie a masurilor igienico sanitare, activitatilor de sterilizare si dezinfectie in spital.	specific	0,00	0,00	0	
		4d	Numarul mediu de consultatii /medic in ambulatoriu	550	600	449	74,83	
		5d	Rata de screening pentru germeni de risc epidemic (enterobacterii rezistente la carbapenem, enterococi rezistenti la vancomicina, enterobacterii producatoare de betalactamaze cu spectru extins) la pacientii internati in sectiile de ATI, oncologie, hematologie.	specific	N/A	N/A	N/A	
		6d	Realizarea unui studiu de prevalenta de moment al infectiilor asociate asistentei medicale si a consumului de antibiotice pe baza metodologiei elaborate de Institutul national de Sanatate Publica	realizat	realizat	realizat	realizat	
		7d	Rata de conformitate cu administrarea unei doze unice de antibiotic in profilaxia antibiotica perioperatorie constatata la studiul de prevalenta de moment	specific	90,00	100	111,11	
		8d	Sistemul de comunicare cu aparținătorii /reprezentanții legali ai pacienților, procedurat și implementat.	realizat	Procedurat și implementat	Procedurat și implementat	Procedurat și implementat	
		9d	Sistemul de evaluare al gradului de satisfacție a pacienților, procedurat și implementat	realizat	Procedurat și implementat	Procedurat și implementat	Procedurat și implementat	
E	Indicatori de integritate	1e	1	Proportia angajatilor unitatii sanitare care au fost instruiti prin intermediul programelor de formare profesionala pe tema conflictelor de interese si a incompatibilitatilor.	specific	90	92,37	102,63
			2	Gradul de realizare a masurilor preventive pentru limitarea conflictelor de interese si a incompatibilitatilor	realizat	90	100	111,11
		2e	a)	Respectarea standardului general de publicare a informatiilor de interes public conform anexei nr.4 la HG nr.1.269/2021 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie 2021 - 2025 si a documentelor aferente acesteia;	specific	realizat	realizat	realizat
			b)	Existenta unui ghid privind conflictele de interese si incompatibilitatile, precum si documentarea faptului va	specific	realizat	realizat	realizat
			c)	Existenta unei proceduri in conformitate cu prevederile Legii 361/2022 privind proectia avertizorilor in interes public, cu modificarile ulterioare;	specific	realizat	realizat	realizat
			d)	Functionarea Consiliului etc.	specific	realizat	realizat	realizat

12. OBIECTIVE 2025

Avand in vedere ca exigenta pacientilor este in continua crestere, este necesar ca cel puțin in aceeasi masura sa fie ridicata calitatea serviciilor medicale de care acestia beneficiaza.

Obiectivele prioritare, si totodata esentiale pentru dezvoltarea spitalului propuse spre realizare in 2025 sunt urmatoarele:

- Asigurarea resursei umane necesara functionarii centrului de diagnosticare si tratament(medic radiolog, medic cardiolog,medic reumatolog,asistenti medicina generala, operator RM, ingrijitor;
- Achizitia unui frigider mortuar si amenajarea spatiului pentru morga;
- Igienizarea compartimentelor sectiei Medicina interna si renovarea subsolului din pavilionul chirurgie;
- Dotarea compartimentului CPLIAAM cu aparatura pentru depistarea IAAM cu “Lumitester Smart”;
- Dotarea sectiei Medicina interna cu aparatura, respectiv electrocardiograf
- Dotarea compartimentulu supraveghere post anestezic cu aparatura medicala, respectiv: videolaringoscop, aparat de ventilatie pulmonara cu sistem de ventilare invaziva si noninvaziva, aspirator chirurgical;
- Asigurare cu personal medical a posturilor vacante.(medici, asistenti, personal medical auxiliar);
- Obtinerea finantarii pentru proiectul “Investitii in infrastructura laboratoarelor de microbiologie”;
- Mentinerea acreditarii spitalului.

Managerul spitalului declara ca raspunde pentru realitatea si corectitudinea datelor din prezentul document

Manager
Podaru Iulian Valentin