



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
U.A.T. ORAȘUL PANCIU



SPITALUL ORĂȘENESC PANCIU



Strada Nicolae Titulescu, nr.99, Panciu, Vrancea

Telefon: 0237 / 275600; Fax: 0237275779

E-mail : spitalpanciu@yahoo.com, office@spitalpanciu.ro , manager@spitalpanciu.ro

RAPORT DE AUTOEVALUARE PENTRU ANUL 2023

DESCRIEREA SITUATIEI SPITALULUI ORASENESC PANCIU

1. TIPUL SI PROFILUL SPITALULUI

Spitalul Orasenesc Panciu este pozitionat in partea de vest a orasului Panciu pe strada Nicolae Titulescu, nr 99, care este parte integranta din DN 2L. Accesul in unitate se face direct din DN 2L, sosea ce face legatura dintre Tisita si Soveja. Funcioneaza in baza legii 95 /2006 si are o vechime de peste 60 ani. A fost conceput ca un spital de marime mica care sa includa sectii de baza: Medicina Interna, Chirurgie, Pediatrie OG, NN si Gastroenteorologie.

Spitalul Orasenesc Panciu conform tipului, volumului de activitate si dotarilor existente este incadrat ca unitate sanitara categ.IV-a multidisciplinar, avand un numar de 64 paturi spitalizare continua si 8 paturi spitalizare de zi, structura aprobata prin Ordinul 832/02.06.2010 cu modificarile si completarile ulterioare.

2. STRUCTURA SPITALULUI ORASENESC PANCIU

Din punct de vedere imobiliar Spitalul orasenesc Panciu are o structura pavilionara dispersata in 2 amplasamente localizate teritorial pe raza orasului Panciu. Dintre cele doua locatii identificam la parterul policlinicii orasenesti dispensarul TBC, iar in partea opusa regasim 2 corpuri in care se desfasoara activitatile spitalicesti si paraclinice.

Structura organizatorica a spitalului aprobata prin OMS nr.832/02.06.2010/Anexa 26.06.2019 cuprinde un număr de: 62 paturi spitalizare continua, distribuite pe sectii si compartimente.

Structura este completata de 8 paturi spitalizare de zi si un ambulatoriu integrat pe 5

compartimente de baza evidentiati in tabelul 3 astfel:

Tabel 1. Structura actuala a spitalului

Sectii/Compartimente	Paturi
Sectia medicina interna	30
Compartiment interne	15
Compartiment cronici	15
Compartiment chirurgie generala	7 din care
Supraveghere postanestezica	2
Compartiment Obstetice Ginecologie	9 din care
Neonatologie	2
Compartiment Gastroenterologie	5
Compartiment Pediatrie	9
Total	62
Ambulatoriu integrat cu cabinete	
Medicina Interna	Pediatrie
Obstetrica ginecologie	Chirurgie generala
Gastroenterologie	

Alte compartimente care se regasesc in cadrul spitalului sunt: farmacie, sala de operatii, sterilizare, laborator analize, laborator imagistica (CT, mamografie, osteodensitometrie dexa), radiologie, CPLIAAM dispensar TBC.

Din punct de vedere administrativ la nivelul spitalului regasim compartimentele: financiar-contabilitate, BMC, RUNOS, juridic, statistică și informatică medicală, achiziții publice, aprovizionare, bloc alimentar, spalatorie, personal tehnic.

3. STRUCTURA DE PERSONAL

Conform statului de functii aprobat spitalul are un numar de 175 de posturi dintre care sunt ocupate 140. In tabelul nr.2 este prezentata situatia personalului angajat pe categorii profesionale.

Tabel 2, Situatia personalului angajat

Categoria profesională / funcția	Nr. posturi aprobate in statul de functii	Nr. posturi ocupate	% ocupat/nr. posturi aprobate
Medici	17	10	59%
Medici rezidenti	12	12	100%
Alt.pers.sanit.cu pregatire superioara	3	2	67%
Farmacisti	1	1	100%
Personal mediu sanitar	66	57	86%
Registratori medicali	0	0	0
Statisticieni medicali	0	0	0
Infirmiere	30	29	97%
Ingrijitoare curatenie	16	9	56%
Spalatorese	2	1	50%
Muncitori	12	7	58 %
Personal paza	1	1	100%
Personal de administratie	15	11	73%
Total	175	140	80%

Analizand datele din tabelul nr.2 putem concluziona urmatoarele:

Categoria medici:

Cele 17 posturi aprobate pentru functia de medic, conform statului de functii apartin compartimentelor: Interne **4** posturi Chirurgie **1** post Gastroenterologie **1** post, OG **1** post, Pediatrie **2** posturi, Laborator imagistica **3** posturi TBC **1** post, Planing familial **1** post ATI **1** post, Epidemiologie **1** post, Laborator analize **1** post.

Dintre cele 17 posturi normate, 10 posturi sunt ocupate cu contract de munca iar 7 posturi sunt vacante.

Din cele 7 posturi vacante, 4 sunt acoperite de medici care isi desfasoara activitatea in baza contractelor de prestari servicii pentru specialitatile: Cronici, Medicina interna, Radiologie si Imagistica medicala.

La finalul anului 2023 aveam 3 posturi vacante in specialitatile: Gastroenterologie, ATI, Planing familial. Postul din specialitatea Gastroenterologie a fost vacantat in data de 01.10.2023.

Ca urmare a numarului de posturi deficitare pe anumite specialitati, si neocupate, spitalul a solicitat ministerului sanatatii scoaterea la concurs a acestora. Urmare acestei solicitari au fost ocupate 12 posturi medici rezidenti pentru specialitatile: Medicina interna, pediatrie, imagistica, epidemiologie, chirurgie, OG si ATI

Schema de personal este completata de: Farmacist 1 post ocupat; personal sanitar cu studii superioare: 3 posturi 2 ocupate, 1 vacantat in cursul anului 2023; personal mediu sanitar: 66 posturi dintre care 57 ocupate, 9 vacante; infirmieri: 30 posturi, 29 ocupate, 1 vacant; ingrijitori curatenie: 16 posturi, 9 ocupate, 6 vacante; muncitori: 12 posturi, 7 ocupate, 5 vacante; personal administrative: 15 posturi, 11 ocupate, 4 vacante; personal paza: 1 post, ocupat. Total posturi aprobate in statul de functii 175 dintre care 140 ocupate si 35 vacante

ACTIVITATEA SPITALULUI

In decursul perioadei 01.01.2023 – 31.12.2023 Spitalul Orasenesc Panciu a oferit servicii de asistenta medicala de specialitate prin medicii specialisti si primari atat in compartimentele si sectiile spitalului cat si in cele 5 cabinete ale ambulatoriului integrat, (Medicina interna, Gastroenterologie, Chirurgie, Obstretica Ginecologie si Pediatrie).

Investigatiile paraclinice au fost oferite de Laboratorul de analize medicale si Laboratorul de imagistica.

Asistenta medicala spitaliceasca se desfasoara in cadrul spitalului prin compartimentele si sectiile acestuia ce detin un numar de 62 paturi spitalizare continua si 8 paturi spitalizare de zi.

In toata aceasta perioada au fost spitalizati in regim de spitalizare continua un numar de **2650** bolnavi cu un numar de **13576** zile de spitalizare. Bolnavi internati au beneficiat de medicamente in valoare de **391175** lei. S-au externat un numar de **2630** bolnavi, cazuri validate. Indicele de complexitate al cazurilor (ICM) a fost de **1,2795**.

S-au acordat consultatii si servicii medicale in cadrul Ambulatoriu Integrat al spitalului unui numar de **4648** pacienti.

Camera de garda a spitalului a oferit servicii de urgenta unui numar de **6522** de pacienti.

Dispensarul TBC a oferit consultatii de specialitate pentru un numar de **796** pacienti si a efectuat tratamente specifice unui numar de **513** pacienti

Tabel 3. Situația valorilor realizate la principalii indicatori pe secții și spital

Sectia/ Comp.	AN	Nr. paturi	Rata util. paturi	Nr. cazuri spit. con- tinua	Nr. zile de spit.	DMS (zile)	ICM reali- zat*	Indice operabi- litate**	Nr. cazuri spit. zi
Interne	2021	15	35,70	369	1952	5,20	0,9442		407
	2022		53,00	539	2895	5,30	1,0640		747
	2023		71,11	684	3893	5,69	1,5417		861
Gastro	2021	5	92,36	503	1952	3,90	1,4502		402
	2022		104,2	519	1893	3,60	1,5214		730
	2023		71,40	336	1303	3,87	1,5067		961
Chirurgie	2021	9	51,11	364	1304	3,60	1,3896	26,58	144
	2022		59,30	459	1515	3,30	1,7728	41,61	328
	2023		78,00	508	1993	3,92	1,3601	30,31	322
Comp. OG	2021	7	48,20	315	1232	3,9	0,6644	13,45	390
	2022		52,68	353	1346	3,8	0,6410	17,56	1050
	2023		52,37	340	1338		0,6258	14,12	1416
Comp. NN	2021	2	22,20	44	162	3,70	1,3042		0
	2022		18,49	37	135	3,60	1,1283		0
	2023		23,15	42	169	4,02			0
Comp. Pediatrie	2021	9	31,30	224	1029	4,20	0,9596		73
	2022		48,74	352	1723	4,90	1,0456		235
	2023		59,51	431	1968	4,56	1,1095		291
Comp. Cronici	2021	15	30,12	167	1649	10,17			0
	2022		46,68	260	2556	10,17	-		0
	2023		52,84	289	2893	10,01			0
Spital	2021	62	40,70	1986	9280	4,80	1,1286	20,32	2947
	2022		57,71	2521	12059	4,70	1,2458	28,68	4016
	2023		61,90	2630	13557	4,56	1,2795	23,82	3953

* pentru secții acuți. ** pentru secțiile chirurgicale

Analizand indicatorii prezentati se observa un trend ascendent pe toata linia indicatorilor, incepand de la rata de utilizare a paturilor, numar de cazuri spitalizare continua, pana la un ICM si numar de cazuri spitalizare de zi. Durata medie de spitalizare (DMS) a scazut, fapt ce atesta o eficientizare a serviciilor medicale oferite.

Secțiile medicale au oferit și servicii de spitalizare de zi in numa de **4016**, numărul total al cazurilor asistate prin această formă de spitalizare în anul 2023 a fost de cu **36%** în creștere față de anul precedent. La raportare au fost inregistrate **12** erori la FOCG si **53** erori la FSZ. De asemenea s-a depasit valoarea de contract cu suma de **747320** lei.

Laboratorul de analize medicale a efectuat un numar de **98968** analize medicale. In cadrul laboratorului de radiologie si imagistica medicala au fost efectuate un numar de: **2276** investigatii radiologice **2952** de ecografii, **1635** investigatii de inalta performanta CT (tomografii), **1025** mamografii si **1017** investigatii DEXA

In cursul anului 2023 s-a desfasurat in cadrul **Spitalului Orasenesc Panciu** in parteneriat cu **Institutul Regional de Oncologie Iasi** proiectul “**ONCOFEM – Fii responsabil de sanatatea ta ! Preventie, depistare, diagnostic si tratament precoce al cancerului de san**”. Pe parcursul derularii proiectului au fost oferite servicii de depistare precoce a leziunilor precanceroase ale sanului unui numar de 403 persoane.

In tabelul nr.4 sunt evidentiata cele mai frecvente tipuri de cazuri (DRG) externate in perioada 2022 – 2023

Tabel 4.

Nr. Crt	AN	Cod DRG	Denumire DRG	Tip DRG	Nr. cazuri externate	% cazuri din total	DMS
1	2021	E3152	Boala interstitiala pulmonara cu CC severe	M	184	10,45	4,63
	2022	H3041	Tulburari ale ficatului, cu exceptia starii maligne, cirozei, hepatitei alcoolice cu CC cat/sev	M	508	11,94	3,95
	2023	J84.9	Boala pulmonara interstitiala nespecificata	M	393	14,94	5,12
2	2021	L3043	Infectii ale rinichiului si tractului urinar varsta	M	109	6,19	3,55
	2022	E3152	Boala interstitiala pulmonara cu CC severe	M	71	6,67	4,63
	2023	K76.0	Degenerescenta grasoasa a ficatului, neclasificata altundeva	M	193	7,34	5,03
3	2021	H3041	Tulburari ale ficatului, cu exceptia starii maligne, cirozei, hepatitei alcoolice	M	108	6,13	4,61
	2022	L3043	Infectii ale rinichiului si tractului urinar varsta	M	62	5,83	3,92
	2023	I67.2	Ateroscreloza cerebrala	M	177	6,73	6,58
4	2021	H3051	Tulburari ale tractului biliar cu CC	M	84	4,77	4,13
	2022	G2051	Gastroscoapie complexa cu CC catastrofale sau severe	M	60	5,64	4,27
	2023	N30.1	Cistita interstitiala (cronica)	M	106	4,03	4,05
5	2021	I3081	Tulburari nechirurgicale ale coloanei cu CC	M	84	4,77	5,00
	2022	I3081	Tulburari nechirurgicale ale coloanei cu CC	M	57	5,36	4,32
	2023	M54.4	Lumbago cu sciatica	M	92	3,50	3,87

6	2021	Total	1986	100	4.80
	2022		2521	100	4,70
	2022		2630	100	4,56
Sursa datelor: SNSPMPDSB, www.drg.ro					

5. MANAGEMENTUL CALITATII SERVICIILOR MEDICALE

Începând cu Ianuarie 2020, în cadrul spitalului a fost organizat ca structura cu posturi Biroul Managementul Calității Serviciilor Medicale (BMC) care ulterior, conform modificărilor legislative a fost definit Compartiment al Managementul Calității Serviciilor Medicale.

Evaluarea nevoilor de îngrijiri/servicii de sanătate ale comunității sau populației deservite de spital, precum și analiza gradului de acoperire a acestora pe plan local/județian/regional, respectiv unitățile sanitare spre care migrează pacienții a fost prioritatea numărul unu a managementului calității. Doar cunoscând aceste date și nevoi, spitalul își va putea evalua, dezvolta și adapta periodic serviciile, pentru a răspunde cât mai adecvat solicitărilor și așteptărilor oamenilor.

În cursul anului 2023 au fost atinse toate obiectivele stabilite:

- Inventariere tuturor procedurilor de lucru și protocoalelor medicale
- Revizuirea majorității procedurilor, protocoalelor și instrucțiunilor de lucru existente;
- Editarea de proceduri, protocoale și instrucțiuni de lucru noi, având atașați indicatorii de monitorizare;
- Dezvoltarea unui sistem de autoevaluare și colectare a indicatorilor;
- Dezvoltarea unui sistem de gestionare a evenimentelor adverse asociate actului medical în vederea asigurării siguranței pacienților;
- Respectarea dreptului la ocrotirea sănătății populației;
- Plasarea permanentă a pacientului în centrul atenției;
- Garantarea calității și siguranței actului medical;
- Creșterea rolului serviciilor preventive;
- Asigurarea accesibilității la servicii;
- Respectarea dreptului la libera alegere și a egalității de șanse;
- Aprecierea competențelor profesionale și încurajarea dezvoltării lor;
- Transparența decizională;
- Implementarea, certificarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de calitate;
- Orientarea instruirii întregului personal;
- Conformarea cu cerințele legale în domeniul calității aplicabile activității desfășurate către înțelegerea, conștientizarea și asumarea calității;
- Implementarea managementului riscurilor;

- Creșterea calității actului medical prin pregătire profesională continuă și învățarea din erori a întregului personal;
- Organizarea și îmbunătățirea comunicării între profesioniști și dintre personalul medical, pacient și aparținători;

6. RESURSELE UMANE

Resursele umane din sanatate constituie una dintre cele mai importante și mai costisitoare resurse din acest sector, ele determinand utilizarea celorlalte resurse.

In domeniul managementului resurselor umane la stabilirea numarului de posturi s-a avut in vedere realizarea serviciilor medicale contractate, cat si imbunatatirea actului medical.

Activitatea administrativa a biroului RUNOS pe parcursul anului 2023 a constat in:

- Intocmirea proiectului de buget pentru salarii;
- Intocmirea statului de functii conform normelor de structura aprobate pentru toate categoriile de personal;
- Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante conform legii 203/2020;
- S-au intocmit lunar state de plata, note de lichidare, centralizatoare salariale, situatia influentelor salariale, declaratia 112 si declaratia 100.
- S-a intocmit registrul salariatilor in format electronic (REVISAL) si s-a efectuat transmiterea in termen de 5 zile a modificarilor intervenite;
- A fost intocmit lunar dosarul pentru recuperarea sumelor platite pentru concediile medicale de la CASA de sanatate Vrancea;
- S-au intocmit acte aditionale in urma modificarilor aparute la contractile de munca;
- S-au intocmit decizii in urma acordarii unor drepturi salariale, incetare CIM, trecerea la alta gradatie;
- Au fost intocmite dosarele pentru pensionarea personalului;
- S-au intocmit adeverintele solicitate de personalul angajat;
- S-a urmarit actualizarea lunara a certificatelor de membru si a asigurarilor de raspundere civila a personalului medical (MPX)
- S-a efectuat actualizarea datelor din dosarele personale;
- S-au intocmit fisele de evaluare a personalului pentru anul precedent;
- S-a facut reactualizare fiselor de post;
- S-au intocmit listele cu programarea concediilor de odihna pentru anul 2023;
- S-a facut actualizarea dosarelor pentru deducerea sulimentara a impozitului;
- In cursul anului 2023 au fost organizate concursuri pentru ocuparea posturilor vacante. Ca urmare a acestui fapt au fost ocupate: 3 posturi infirmier, 2 posturi ingrijitor, doua posturi asistenti, 1 post referent de specialitate in compartimentul de management al calitatii , 1 post muncitor fochist. Cel mai mare impediment a

fost aparitia ordonantei 34/Mai 2023 prin care a fost restrictionat accesul direct la organizarea concursurilor pentru posturile vacante incepand cu 01.06.2023, acces ce ar fi fost asigurat prin aprobarea memorandumului depus de fiecare entitate. Ca urmare a masurilor impuse de autoritati in cursul anului 2023 dupa luna iunie nu au mai putut fi organizate concursuri pentru ocuparea posturilor vacante, in special pentru posturile de medici.

- Interesul pentru ocuparea posturilor vacante in toate categoriile de personal si in special pe categoria de medici se datoreaza faptului ca performantele spitalului sunt direct proportionale cu nivelul de pregatire si gradul de incadrare a personalului in cadrul organizatiei, astfel in cursul anului 2023 au fost ocupate 2 posturi de medici in specialitatea Medicina Interna si Pediatrie, ca urmare a finalizarii rezidentiatului. Incepand cu luna octombrie activitatea compartimentului Gastroenterologie a fost intrerupta ca urmare a plecarii medicului gastroenterolog.
- In cursul anului 2023 au fost solicitate Ministerului Sanatatii scoaterea la concurs a 4 posturi medici rezidenti, astfel au fost ocupate urmatoarele posturi:
 - 1 post medic specialist ATI;
 - 1 post medic Medicina Interna;
 - 1 post medic Radiologie;
 - 1 post medic Pediatrie

7. ACTIVITATEA FINANCIARA:

Raportul de activitate clinică la nivelul unității, ajută managementul în fundamentarea deciziilor de ordin financiar, cu impact în eficientizarea activității medicale.

Organizarea activității spitalului s-a facut pe baza bugetului de venituri și cheltuieli pe 2023, avizat de consiliul de administratie si aprobat de consiliul local pe total unitate, precum și pe fiecare secție sau compartiment, astfel încât cheltuielile necesare pentru realizarea serviciilor medicale să fie acoperite din veniturile realizate si excedentul din anii precedenti.

Bugetul de venituri și cheltuieli a cuprins resursele financiare și cheltuielile din cadrul anului bugetar 2023, necesare în vederea asigurării condițiilor de desfășurare normală a activității spitalului, de furnizare a serviciilor medicale contractate cu casa de asigurări de sănătate si directia de sanatate publica, precum și a altor servicii, în condițiile legii.

Comitetul director a analizat resursele posibile si cheltuielile necesare, reflectate in bugetul fundamentat pe principalii indicatori fizici:

Volumul serviciilor medicale ce urmeaza a fi furnizate in baza contractelor incheiate cu CJAS Vrancea, DSP Vrancea, alte resurse, dezvoltarea si reorganizarea unor activitati medicale.

Bugetul de venituri si cheltuieli pe 2023 a fost intocmit pe baza centralizarii de catre compartimentul financiar contabil a propunerilor prezentate de sefii de sectii si compartimente din structura spitalului in raport cu obiectivele programate in anul 2023 si a neconformitatilor

mentionate în procesele verbale întocmite ca urmarea verificărilor efectuate de organele de control:

a) estimarea veniturilor ce urmează a se realiza din activitatea de furnizare a serviciilor medicale, alte prestații și activități;

b) cheltuielile necesare și prioritățile stabilite pentru activitatea de acordare a asistenței medicale și alte activități;

c) realizarea echilibrului financiar între veniturile și cheltuielile cuprinse în proiectul de buget.

Veniturile și cheltuielile spitalului pentru anul 2023 sunt cuprinse în macheta de buget pe capitole, subcapitole și paragrafe.

În tabelul nr.5 sunt evidențiate veniturile și cheltuielile spitalului în ultimi 3 ani.

Tabel 5

Nr. crt.	Cod Judet	Cod CNAS	Denumire indicator	Perioada		
				2021	2022	2023
	N	CH	CH	N	N	N
0	1	2	3	11	12	12
1	41	VN04	Venituri - total , din care:	14437,16	16020,41	17811,61
1.1	41	VN04	Venituri proprii total, din care:	12615,67	13484,41	16030,42
	41	VN04	veniturile din contractele cu casele de asigurări de sănătate	5100,11	5620,77	7498,03
	41	VN04	venituri pentru acoperirea creșterilor salariale (influențe salariale)	7019,20	7407,93	8062,1
	41	VN04	venituri din contractele cu casele de asigurari de sanatate pentru PNS-uri	0,00	0	
	41	VN04	venituri din servicii efectuate contracost	496,36	455,71	470,29
1.2	41	VN04	Buget de stat, total, din care:	1749,48	1755,29	1781,19
	41	VN04	stimulent de risc	0,00	0	
1.3	41	VN04	Buget local	72,01	121,85	0
1.4	41	VN04	Stimulent de risc din FNUASS	0,00	0	0
1.5	41	VN04	Fonduri externe nerambursabile	0,00	0	0
1.6	41	VN04	Donații și sponsorizari		6588,63	
1.7	41	VN04	Alte surse	0,00	0	0
2	41	VN04	Cheltuieli - total , din care:	14276,29	16151,55	16895,87
2.1	41	VN04	Cheltuieli de personal - total	11704,32	12877,76	13086,76
2.2	41	VN04	Cheltuieli cu bunuri și servicii - total, din care:	2368,31	3145,38	3467
	41	VN04	medicamente	347,16	412,18	758,18
	41	VN04	materiale sanitare	216,52	180	180,07
	41	VN04	reactivi	153,08	191	197,83
	41	VN04	dezinfectanti	83,73	53,18	82,62
2.3	41	VN04	Cheltuieli de capital - total, din care:	203,66	128,41	198,1
2.3.1	41	VN04	Constructii	0,00	0	
2.3.2	41	VN04	Mașini, echipamente și mijloace de transport	203,66	106,81	198,1
2.3.3	41	VN04	Mobilier, aparatura birotica și alte active corporale	0,00	0	
2.3.4	41	VN04	Alte active fixe	0,00	21,6	
2.4	41	VN04	Alte cheltuieli	0,00	0	

Analizand datele din tabelul nr. 5 putem concluziona urmatoarele:

Total venituri **17811,61** mii lei, compuse din :

- Venituri din contractele incheiate cu Casa de asig sanatate Vrancea **15560,13 mii lei**
 - Venituri buget de stat **1781,19 mii lei**
 - Venituri din prestari servicii **470,29** mii lei, (reprezentand servicii medicale la cerere)
- Cheltuielile spitalului in cursul anului 2023:
- Cheltuieli de personal **13086,76 mii lei** (reprezentand salariile angajatilor)
 - Cheltuielile cu bunuri si servicii **3467 mii lei** (reprezentand totalul cheltuielilor cu medicamentele, materialele sanitare reactive si dezinfectanti.)
 - Cheltuieli de capital **198,10 mii lei** (reprezentand totalul cheltuielilor cu reparatii, reabilitari si achizitii de aparatura si echipamente)

La estimarea veniturilor din contractele încheiate cu casele de asigurări de sănătate pentru furnizarea serviciilor medicale s-au luat în considerare:

- condițiile de contractare prevăzute pentru anii 2023-2024 prin Contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, normele de aplicare ale acestuia, precum și celelalte reglementări în domeniu;
- numărul maxim de servicii pe structură (spitalizare continuă, de zi etc.) estimat a se realiza și finanța;
- modalitatea de plată (DRG, plata pe caz externat, plata pe serviciu, plata pe zi de spitalizare, cronici, investigații paraclinice);
- analiza valorii serviciilor în anul curent față de anul precedent și identificarea cauzelor plusurilor și minusurilor constatate;

Pentru estimarea totală a cheltuielilor s-au efectuat calcule în vederea stabilirii cheltuielilor de personal ținând cont de legislația în vigoare (Legea nr. 153/2017, OUG nr. 90/2017, OUG nr. 8/2009, HGR nr. 215/2019, HGR nr. 935/2019) și normativul de personal (OMS 1224/2010), cu încadrarea în numărul de posturi aprobat și a cheltuielilor pentru bunuri și servicii, potrivit programului anual de achiziții publice aprobat de manager și avizat de consiliul de administrație.

În domeniul managementului resurselor umane, la stabilirea numărului de posturi s-a avut în vedere normativul de personal (OMS 1224/2010).

Fundamentarea cheltuielilor s-a efectuat de comitetul director împreună cu șefii de secții și compartimente, urmărindu-se în principal:

- a) utilizarea resurselor materiale și bănești pentru cheltuieli oportune și strict necesare;
- b) reducerea cheltuielilor materiale, de funcționare și administrare prin stabilirea de norme proprii de consum;
- c) aprovizionarea cu materiale sanitare, medicamente pentru asigurarea tratamentului adecvat, în limita cerințelor actelor medicale, evitându-se formarea de stocuri;
- d) stabilirea la nivelul spitalului de proceduri pentru actele medicale furnizate la nivelul secțiilor, stabilirea listelor proprii de medicamente, materiale sanitare și reactivi, aprobate de

comitetul director;

e) stabilirea necesarului de lucrări de întreținere pe bază de studii și documentații tehnice în cadrul unor strategii de îmbunătățire a calității actului medical;

f) evaluarea produselor din gestiuni și eliberarea acestora în funcție de cerințele actelor medicale și de respectarea scopului pentru care au fost achiziționate;

g) întărirea controlului intern asupra consumurilor pe secții și compartimente;

La fundamentarea cheltuielilor s-au avut în vedere următoarele:

a) indicatorii fizici cu ajutorul cărora se poate aprecia efortul financiar (număr de salariați, număr de cazuri externe, număr de paturi, număr de zile de spitalizare etc.);

b) evoluția cheltuielilor pe ultimii 3 ani, pentru a constata tendința de creștere sau de reducere a cheltuielilor;

c) evaluarea cheltuielilor pe fiecare secție sau compartiment și a responsabilităților stabilite conducătorilor acestor structuri;

d) normele și reglementările privind efectuarea cheltuielilor (alocații de hrană, salarii etc.);

Cheltuielile aferente drepturilor de personal respectiv **13086,76** mii lei reprezintă **77,40%**, din sumele aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Cheltuielile pentru bunuri și servicii sunt în suma de **3467** mii lei, și reprezintă **20,50%** din sumele aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Cheltuielile de capital sunt în suma de **198,10** mii lei, și reprezintă **1,17%** din sumele aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Nu există înregistrarea unor obligații restante către furnizori la data întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2023

. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli se face printr-o bună gestiune economico-financiară, realizarea serviciilor medicale contractate, precum și a celorlalte prestații și activități ale spitalului, în condiții de echilibru financiar între venituri și cheltuieli. În ceea ce privește managementul volumului de activitate acesta s-a făcut cu încadrarea în sumele alocate spitalului, conform repartizării transmise de ordonatorul de credite, s-a urmărit utilizarea rațională a tuturor resurselor financiare ale spitalului, indiferent de sursa de finanțare. Situațiile financiare ale Spitalului Orasenesc Panciu au fost întocmite în conformitate cu Planul de conturi general stabilit prin normele metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituții publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia aprobate prin OMS nr. 1917/2005 cu modificările și completările ulterioare și alte acte normative printre care enumerăm:

- Legea contabilității nr. 82/1991, republicată;

- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 556/2006 pentru modificarea și completarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin OMS nr. 1917/2005, cu modificările și completările ulterioare;

- OMS nr 556/08.04.2014 pentru aprobarea normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare trimestriale ale instituțiilor publice, precum și a unor rapoarte

financiare lunare.

- ORDIN Nr. 2021 din 17 decembrie 2013, pentru modificarea și completarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.917/2005*)

- alte reglementări legale specifice activității desfășurate.

8. ACTIVITATEA SERVICIULUI ADMINISTRATIV – ACHIZITII – INFORMATIC

În anul 2023, după aprobarea bugetului au fost demarate procedurile pentru atribuirea contractelor cadru de achiziție pentru medicamente, materiale sanitare, reactive, alimente, servicii de întreținere aparatură medicală, servicii informatice, etc.

În urma definitivării procedurilor de achiziție publică sau încheiat:

Contract consultanță elaborare și depunere cerere finanțare și implementarea proiectului “transformarea digitală I3”, în valoare de 52000 lei fără TVA

Contract subsecvent OMV petrom în valoare de 7464 lei fără TVA

Contract mentenanță aparatură radiologică în valoare de 13200 lei fără TVA

Contract servicii GDPR în valoare de 12000 lei

Contract servicii ISO (certificare system management al calitatii) în valoare de 1485 lei fără TVA

Contract prestări servicii proiect ONCOFEN “Fii responsabil de sănătatea ta”

Contract prestare servicii deratizare și dezinfectie în valoare de 9112 lei fără TVA

Contract consultanță modificări structură în valoare de 12000 lei cu TVA

Contract prestări servicii de proiectare în valoare de 18000 lei cu TVA

Contract dozimetrie Epsilon medical în valoare de 484 lei cu TVA

Contract eliminare deseuri Enal Petricris 5,5 lei/kg deșeu

Contract DSP în valoare de 7076 lei cu TVA

Contract securitatea informatică CY MED în valoare de 24000 lei fără TVA

Contract mentenanță hidranți SHEQ SAFE Consulting în valoare de 1200 lei fără TVA

Contract analiză date medicale Inovate în valoare de 21600 lei fără TVA

Contract mentenanță CT Optima 660 în valoare de 48000 lei fără TVA

Contract evacuare deseuri medicale în valoare de 5,5 lei/kg

Contract transport cadavre Olaru Prest serv 200 lei / serviciu

Contract furnizare gaze naturale în valoare de 134439 lei fără TVA

Contract furnizare energie electrică în valoare de 133926 lei fără TVA

Contract prestări servicii mentenanță aparatură medicală 2400 lei fără TVA

Contract servicii IT în valoare de 20400 lei fără TVA

Contract evaluare externă a calitatii pentru laborator 2960 lei fără TVA

Contract service aparatura laborator in valoare de 5700 lei fara TVA
Contract service echipament endoscop KARL STORZ in valoare de 5000 lei fara TVA
Contract prestari servicii Informatice Info World in valoare de 47400 lei fara TVA
Contract inchiriere sistem informatic Info World in valoare de 23220 lei fara TVA
Contract service post garantie aparatura radiologie in vaslore de 11280 lei fara TVA
Contract mentenata post garantie ecografe in valoare de 2963 lei fara TVA
Contract servicii mentenata si actualizare lunara Web site in valoare de 7200 lei fara TVA
Contrac service mentenanta sterilizare in valoare de 13800 lei.
Contract achizitie analizor automat biochimie in valoare de 115175 lei fara TVA

In cursul anului 2023 personalul echipei de muncitori au executat lucrari la:

Centrala termica a ambulatoriului spitalului constand in reamenajarea spatiului, inlocuirea centralei, refacerea instalatiilor si autorizarea punctului termic;

Au fost executate lucrari de intretinere la instalatia de alimentare cu apa rece a spitalului;

Au fost renovate baile de la compartimentul chirurgie si interne;

Au fost executate lucrari de reabilitare a compartimentului gastroenteorologie

A fost asigurat suport in cadrul lucrarilor la centru de diagnosticare si tratament;

A fost refacuta toata instalatia de apa calda a spitalului, astfel a fost realizata una din masurile recomandate de echipa de control DSP Vrancea;

A fost iscirizata instalatia de sterilizare;

A fost reinnoita autorizatia sanitara de functionare.

9. STRUCTURA INVESTITIILOR

Analizor automat biochimie Indico plus ISE”	137058,00 lei
Centrala termica Ariston class one 1 buc	4150,00 lei
Centrala termica Ariston class one 1 buc	4150,00 lei

10. CONTROALE EFECTUATE

In cursul anului 2023 Spitalul Orasenesc Panciu a fost verificat de:

- o Directia de sanatate publica Vrancea,
- o DSP Galati igiena radiatiilor,
- o Autoritatea sanitar veterinara,
- o Agentia judetiana pentru plati si inspectie sociala Vrancea,
- o Casa de asigurari de sanatate Vrancea,
- o Inspectoratul teritorial pentru situatii de urgenta Vrancea.

In urma controalelor efectuate nu au fost constatate deficiente majore, pentru neconformitatile

constatate au fost intocmite planuri de masuri cu privire la rezolvarea deficientelor constatate, au fost desemnate persoane responsabile cu rezolvarea deficientelor, a fost urmarita activitatea de rezolvare a problemelor constatate, au fost intocmite rapoartele si au fost comunicate institutiilor ce au efectuat controalele.

11. CONCLUZII

Pentru Spitalul Orasenesc Panciu eficientizarea este conceputa prin masuri de reducere a cheltuielilor, cresterea numarului de servicii in ambulatoriu, cresterea ponderilor spitalizarilor de zi si scaderea celor continue, scurtarea duratei de spitalizare, obtinerea de venituri propria cat mai mari, utilizarea ghidurilor de buna practica pentru diagnostic si tratament.

In realizarea activitatii medicale s-a avut permanent in atentie "satisfactia pacientului", evitarea infectiilor asociate actelor medicale (IAAM), si rezolvarea cazurilor medicale cat mai eficient. A existat o monitorizare continua a acestor aspecte, atat prin activitatea sustinuta de compartimentului de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale (CPLIAAM), cat si prin posibilitatea ca pacientii sa-si exprime nemulțumirile completand chestionarele de evaluare a nivelului de satisfactie a pacientilor/apartinatorilor, centralizate si analizate lunar, trimestrial si anual in cadru compartimentului de management al calitatii serviciilor medicale.

Pentru cresterea calitatii actului medical si eficientizarea activitatii au fost derulate lucrari de imbunatatire a infrastructurii cu finantare din fonduri propria.

Toate achizitiile ce au asigurat buna functionare a spitalului au fost facute cu finantare din fonduri proprii.

Concluzionand, activitatea spitalului pe anul 2023 s-a realizat in conformitate cu strategia de dezvoltare spitalului , gradul de realizare a indicatorilor de performanta asumati de manager prin Contractul de management nr 17511 din 09.07.2021, raportati la activitatea spitalului pentru anul 2023.

Indicatorii de performanta ai managementului spitalului pentru anul 2023 sunt evidentiati in tabelul urmator.

Indicatorii de performanta ai managementului spitalului pentru anul 2023							
Nume spital :SPITALUL ORASENESC PANCIU							
	Categoria de indicatori	Cod sectie	Denumire indicator	Valori medii nationale	Valoarea indicatorilor asumati	Valoarea indicatorilor realizati	Grad de realizare
A	Indicatori de management al resurselor umane	1a	Proportia medicilor din totalul personalului	8	6,50	7,04	108,31
		2a	Proportia personalului de specialitate medico-sanitar din totalul personalului angajat al spitalului	55,45	55,00	50	90,91
		3a	Gradul de ocupare cu personal specializat a serviciului/compartimentului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale	specific	65,00	66	101,54
B	Indicatori de utilizare a serviciilor	1b	Durata medie de spitalizare pe spital	specific	4,9	4,56	93,06
		2b	Rata de utilizare a paturilor pe spital	specific	72	61,9	85,97
		3b	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital	specific	1,1834	1,2795	108,12
		4b	Numarul spitalizarilor de zi raportat la numarul total de spitalizari	specific	60,00	60,04	100,07
C	Indicatori economico-financieri	1c	Executia bugetara fata de bugetul aprobat %	96	98,00	97,56	99,55
		2c	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului	10,73	12,00	12,64	105,33
		3c	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului	85%	85,00	76,3	89,76
		4c	Procentul cheltuielilor cu medicamente din totalul cheltuielilor spitalului (%)	5,87	5,00	4,49	89,80
		5c	Costul mediu pe zi de spitalizare	specific	1000,00	864	86,40
D	Indicatori de calitate	1d	Rata mortalitatii intraspitalicesti pe total spital (datorata complicatiilor survenite in timpul spitalizarii)	specific	0,8	0,17	21,25
		2d	Rata infectiilor asociata asistentei medicale pe total spital	3	1	0,04	4,00
		3d	Sanctiuni/Masuri de remediere dispuse de catre inspectia sanitara de stat in urma actiunilor de inspectie a masurilor igienico sanitare, activitatilor de sterilizare si dezinfectie in spital.		1,00	1,00	100,00
		4d	Numarul mediu de consultatii /medic in ambulatoriu	550	600	669	111,50
		5d	Rata de screening pentru germeni de risc epidemic (enterobacterii rezistente la carbapenem, enterococi rezistenti la vancomicina, enterobacterii producatoare de betalactamaze cu spectru extins) la pacientii internati in sectiile de ATI, oncologie,		N/A	N/A	N/A
		6d	Realizarea unui studiu de prevalenta de moment al infectiilor asociate asistentei medicale si a consumului de antibiotice pe baza metodologiei elaborate de Institutul national de Sanatate Publica		realizat	realizat	realizat
		7d	Rata de conformitate cu administrarea unei doze unice de antibiotic in profilaxia antibiotica perioperatorie constatata la studiul de prevalenta de moment		40,00	0	N/A
		8d	Sistemul de comunicare cu aparinatorii /reprezentantii legali ai pacientilor, procedurat si implementat.	N/A	Procedurat si implementat	Procedurat si implementat	100
		9d	Sistemul de evaluare al gradului de satisfactie a pacientilor, procedurat si implementat	N/A	Procedurat si implementat	Procedurat si implementat	100
E		1e	Proportia angajatilor unitatii sanitare care au fost instruiti prin intermediul programelor de formare profesionala pe tema conflictelor de interese si a incompatibilitatilor.		90	95,23	105,8
		2e	Gradul de realizare a masurilor preventive pentru limitarea conflictelor de interese si a incompatibilitatilor		90	100	111,11

* Gradul de realizare al indicatorului 2e este evidentiat detaliat in adresa 6353/30.10.2023

12. OBIECTIVE 2024

Avand in vedere ca exigenta pacientilor este in continua crestere, este necesar ca cel putin in aceeasi masura sa fie ridicata calitatea serviciilor medicale de care acestia beneficiaza.

Obiectivele prioritare, si totodata esentiale pentru dezvoltarea spitalului propuse spre realizare in 2024 sunt urmatoarele:

- Finalizarea proiectului “Infintare centru de diagnosticare si tratament “prin atragerea in structura spitalului a celor doua cabinete de cardiologie si reumatologie, precum si instalarea aparaturii de inalta performanta (RMN)

- Achizitia unui frigider mortuar si amenajarea spatiului pentru morga
- Igienizarea compartimentelor sectiei Medicina interna si renovarea subsolului din pavilionul chirurgie
- Dotarea compartimentului CPLIAAM cu aparatura pentru depistarea IAAM cu “Lumitester Smart”
- Dotarea sectiei Medicina interna cu aparatura: ecograf Samsung V8 cu sonda de abdomen si sonda cardiologica, aparat holter pentru tensiune arteriala, electrocardiograf portabil.
- Asigurare cu personal medical a posturilor vacante.(medici, asistenti, personal medical auxiliar)
- Obtinerea finantarii pentru proiectul “Transformarea digitala I3”
- Mentinerea acreditarii spitalului

Managerul spitalului declara ca raspunde pentru realitatea si corectitudinea datelor puse la dispozitia comisiei de evaluare.

Manager
Podaru Iulian Valentin