

SPITALUL ORĂȘENESC PANCIU		
NR. SIRE	Nr.	5636
Ziua	Luna	Anul
18	09	2023

REGULAMENT INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANTA PE ANUL 2023

Prezentul Regulament Intern reprezinta cadrul special care reglementeaza acordarea voucherelor de vacanta salariatilor din cadrul Spitalului Orasenesc Panciu si a fost stabilit de comun acord cu organizatia sindicala – Sindicatul Sanitas Vrancea, prin liderul unitatii sanitare.

Acest regulament are ca scop stabilirea concreta a modului de acordare al voucherelor de vacanta si perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament Intern se aduce la cunostinta angajatilor din toate structurile functionale ale spitalului prin organizatia sindicala Sindicatul Sanitas Vrancea, precum si prin postarea pe site-ul www.spitalpanciu.ro.

Prezentul Regulament Intern a fost intocmit cu respectarea prevederilor:

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.U.G. nr. 63/2023 ,pentru stabilirea unor masuri la nivelul structurii organizatorice aferente unitatilor sanitare,precum si stabilirea unor masuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public si pentru completarea unor acte normative in domeniul sanatatii si in domeniul fiscal.
- Legea nr. 500/2002 privind finantele publice locale cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene,modificata prin OUG 130/2023.

ARTICOLUL NR. 1

In scopul recuperarii capacitatii de munca, a intretinerii capacitatii de munca si a motivarii personalului din cadrul Spitalului Orasenesc Panciu, spitalul acorda acestere vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei/salariat, in conditiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificarile si completarile ulterioare si art. 3, alin. (2), din normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta.

Voucherele de vacanta pentru anul 2023 se acorda pe suport electronic, intr-o singura transa, in trimestrul III si au o durata de valabilitate de un an de la data alimentarii pentru voucherele emise pe suport electronic, fara a se intelege ca aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

In conditiile art. 7 din Normele metodologice de acordare a voucherelor de vacanta, sumele reprezentand costul suportului electronic sau al inlocuirii acestuia, se suporta de catre spital.

Voucherele de vacanta se impoziteaza conform prevederilor legale. Aplicarea impozitului de 10% pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanta se face odata cu stabilirea drepturilor salariale aferente lunii de primire a acestora. Voucherele de vacanta se acorda in limitele sumelor prevazute cu aceasta destinatie in bugetul de venituri si cheltuieli aprobat.

ARTICOLUL NR. 2

In cazul cumulului de functii, voucherele de vacanta se acorda de catre angajatorul unde personalul in cauza are functia de baza, potrivit legii.

1. Voucherele de vacanta se acorda personalului salarial care are contract individual de munca incheiat cu Spitalul Orasenesc Panciu, inclusiv personalului care in anul 2023 beneficiaza de concediu de odihna, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestata la stabilirea duratei concediului anual conform art. 145, alin. 4 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, concediu paternal .

2. Voucherele de vacanta nu se acorda angajatilor a caror contract individual de munca este suspendat, angajatilor care beneficiaza in toata perioada 01.01.2023-31.12.2023 de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap si angajatilor care beneficiaza in toata perioada 01.01.2023-31.12.2023 de concediu fara plata.

3. Salariatul care la data acordarii voucherelor de vacanta are contractual individual de munca suspendat sau a incetat in cursul anului 2023, pot beneficia de acestea la cerere si prin depunerea in contul unitatii ,a contravalorii impozitului de 10%, aferent valorii cuvenite.

4. Salariatul care a beneficiat de vouchere de vacanta pentru anul 2023, isi inceteaza sau suspenda contractul individual de munca ,va inapoia unitatii contravaloarea voucherelor pentru timpul nelucrat efectiv.

5. Voucherele de vacanta se vor acorda in quantum de 1450 lei/salariat, proportional cu timpul efectiv lucrat (conform art. 3, alin. (8) din O.U.G. nr. 8/2009).

6. Voucherele de vacanta se acorda angajatilor Disp.TBC si medicilor rezidenti cu care spitalul are incheiate contracte individuale de munca odata cu finantarea contavalorii lor prin DSP.

7. Voucherele de vacanta nu se acorda angajatilor care isi exprima in scris refuzul in ceea ce priveste acordarea voucherelor.

ARTICOLUL NR. 3

1. Salariatii care primesc vouchere de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze aceste vouchere in perioada mentionata pe acestea si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement.

2. Se interzice salariatilor, beneficiari ai voucherelor de vacanta, urmatoarele:

- Utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute mai sus;
- Comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau bunuri si/sau servicii.

Salariatii, beneficiari ai voucherelor de vacanta pot utiliza aceste vouchere pe baza actului de identitate numai pentru achizitionarea de servicii turistice de la unitatile afiliate.

Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului quantumul voucherelor de vacanta pe suport electronic acordate si neutilizate sau necuvenite, potrivit prevederilor legale, dupa cum urmeaza:

- la sfarsitul perioadei de valabilitate a acestora

- la data incetarii raporturilor de munca
- la sfarsitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanta , salariatii au obligatia de a restitui spitalului suportul electronic, iar acesta la randul lui va restitui suportul electronic unitatii emitente. Utilizarea de catre salariat a vouchereleor de vacanta pe suport electronic necuvenite il va obliga pe acesta la plata contravalorii vouchereleor catre spital.

Salariatii care nu doresc sa beneficieze de voucherele de vacanta sunt rugati sa notifice in scris conducerea spitalului cu privire la acest lucru. Contravaloarea vouchereleor de vacanta va fi alimentata pe acelasi suport electronic pe care au fost incarcate voucherele pentru anul 2022. In situatia in care salariatii nu mai au cardul respectiv, acestia au posibilitatea ca in cuprinsul cererii privind acordarea vouchereleor sa solicite si emiterea unui nou card care nu implica costuri pentru angajati si pe care sa fie incarcate voucherele pentru anul 2023.

MANAGER

RUNOS

EC. PODARU IULIAN VALENTIN

REF IA CRISTIAN CONSTANTA



REPREZENTANT SANITAS,
AS. MED. PR. VASCU SIMONA