

Aprobat ,
Manager,
Podaru Iulian Valentin



FISA DE POST

I. IDENTIFICAREA POSTULUI : MUNCITOR TREAPTA IV ZUGRAV

- I.1 Numele și prenumele titularului:
- I.2 Denumirea postului: MUNCITOR IV ZUGRAV
- I.3 Poziția în COR/COD **713102**
- I.4 Secția/Compartimentul TEHNIC
- I.5 Nivel ierarhic : executie

II. CONDITII DE OCUPARE POSTULUI

- II.1. Nivel de calificare desemnat prin titlurile oficiale Calificare de bază:
 - Studii medii/ generale
- II.2 . Nivel experiență
 - Nu necesita vechime.
- II.3. Nivel de certificare și autorizare
 - Certificat de calificare zidar

III. DIFICULTATEA OPERATIUNILOR IMPLICATE DE POST:

- 1) Complexitatea postului în sensul diversității operațiunilor de efectuat:
 - activitate de complexitate scazuta prin varietatea si dificultatea tipurilor de lucrari;
 - 2) Gradul de autonomie în acțiune
 - luarea deciziilor in privinta propriilor actiuni de serviciu in mod responsabil; 3) Efortul intelectual - scazut
 - 4) Necesitatea unor aptitudini deosebite:
 - competenta – in conformitate cu competentele dobandite in urma calificarii.
- 5) Tehnologii speciale care trebuie cunoscute: cele utilizate in domeniul de activitate in care este calificat.

IV. RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ DE POST:

Desfasurarea activitatilor in domeniul sau de competenta prin asigurarea cadrului legal necesar

V. RELATII ORGANIZATORICE

Ierarhice

- Subordonat - Sef Serviciu Tehnic;
- Subordonează – nu este cazul;

Functionale:

- cu toate : structurile institutiei in limita sarcinilor de serviciu;

De colaborare

- a)interne – cu tot personalul de la orice nivel ierarhic in limita sarcinilor de serviciu;

b)externe – persoane fizice, juridice, organizatii din exteriorul institutiei cu care se stabilesc relati de colaborare, in limita sarcinilor de serviciu;

VI. OBIECTIVE

Titularul postului are rolul de a asigura aplicarea corecta a procedurilor din punct de vedere al Serviciului Tehnic in vederea indepliniri obiectivelor si misiunii institutiei;

VII. PROGRAM DE LUCRU

Activitate curenta in cadrul Serviciului Tehnic conform programului de lucru stabilit in conformitate cu prevederile legale in vigoare si Regulamentul Intern

VIII. ATRIBUTII/RESPONSABILITATI

Cunoasterea Aplicarea si respectarea cerintelor Regulamentului de Organizare si Functionare, a Regulamentului Intern, Codul de conduit etica si deontologie profesionala, Regulamentul GDPR, Procedurilor/Protocoloalelor utilizate in desfasurarea activitatii sale etc.

A. Atributii specifice:

- 1) Să cunoască și să aplice normele specifice de protecția muncii la locul de muncă și punctele de lucru;
- 2) Să cunoască și să păstreze în bună stare sculele și obiectele de inventar din folosință ;
- 3) Execută zilnic , săptămânal sau lunar lucrările de întreținere preventive a construcțiilor , conform planului de muncă sau dispozițiilor primite de la șeful de serviciu ,evidențind sub semnătura cantitatea și locul unde au fost folosite;
- 4) Să întocmească necesarul pentru aprovizionarea cu materiale pentru remedierea deficiențelor constatate și să supună spre aprobare sefului ierarhic superior;
- 5) Să rezolve cu solicitudine și operativitate realizarea lucrărilor la termenele planificate, fără afectarea desfășurării activității curente;
- 6) Colaborează cu personalul de specialitate (instalator, electrician, tâmplar) atunci când efectuarea lucrărilor de reparații necesită lucru în echipă;
- 7) Informează șeful ierarhic superior cu privire la necesitatea intervențiilor, respectiv propunerii privind modul de realizare a acestora, atât pentru întreținerea curentă cât și pentru lucrări speciale (reparații, amenajări sau consolidări);
- 8) Răspunde de calitatea lucrărilor executate;
- 9) Execută toate lucrările de reparații zidărie , tencuieli , placaje faianță , gresie , etc. ;
- 10) Respectă tehnologia de execuție a lucrărilor de reparații , luând măsuri de economie a materialelor ;
- 11) Să pregătească suprafețele de zugrăvit (să umple găurile, crăpăturile, să finiseze colțurile);
- 12) Ajuta ori de cate ori este nevoie la descarcarea materialelor de birotica si papetarie, sanitare, alimente, medicamente sau reactivi;
- 13) Iarna ajuta la deszapezirea aleilor pentru a permite accesul in pavilioane iar vara ajuta la intretinerea spatiului verde din curtea institutului;
- 14) Sa nu se prezinte la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice si nici sa nu consume astfel de bauturi in timpul serviciului;
- 15) Sa nu absenteze fara motive temeinice si fara sa anunte in prealabil conducerea institutiei despre aceasta;
- 16) Respecta ordinea, disciplina si tinuta si executa intocmai dispozitiile sefilor ierarhici;
- 17) Sa fie respectuos in raporturile de serviciu;
- 18) Respecta disciplina muncii si programul de lucru conform normelor interne;
- 19) Este inlocuit de ceilalti colegi cat nu este prezent in institutie si inlocuieste la randul sau colegii cat acestia nu sunt prezenti la serviciu;
- 20) Participă la instruire și este obligat să cunoască și să respecte curătenia și normele de protecția muncii și P.S.I. ;
- 21) Participa la toate activitatatile Serviciului Tehnic in limita competentelor si indeplineste si alte sarcini suplimentare la solicitarea sefului de serviciu sau a managerului in vederea asigurarii functionarii in bune conditii a activitatii Serviciului Tehnic si a institutului

B. Atributii generale:

- 1) Este obligat să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor de care ia cunoștință prin specificul funcției sale sau care sunt prezentate cu acest caracter de către șeful Serviciului Tehnic sau managerul Institutului sau cu diverse ocazii;
- 2) Își desfășoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale și cerințelor postului;
- 3) Răspunde pentru păstrarea în bune condiții și utilizarea conformă a echipamentului și aparaturii cu care lucrează;
- 4) Respectă și aplică prevederile cuprinse în sistemul de management al calității;

C. Atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă, PSI.

- 1) Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile proprii de sănătate și securitate în muncă elaborate în cadrul institutului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoana, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- 2) în mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevazute la pct.1), angajatul are urmatoarele obligații:
 - a) să utilizeze corect echipamentele de muncă și să le exploateze în conformitate cu instrucțiunile de lucru ale producătorului și instrucțiunile specifice de securitate și sănătate în muncă;
 - b) să utilizeze corect echipamentele individuale de protecție/echipamentele de lucru și dispozitivele medicale distribuite de angajator, după caz;
 - c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale aparaturii, instalațiilor tehnice și cladirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
 - e) să ducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
 - f) să acorde primul ajutor în caz de eveniment;
 - g) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărora măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
 - h) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucratorii desemnați pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
 - i) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
 - j) să participe la procesele de instruire – testare organizate de angajator;
 - k) să efectueze la timp controalele medicale asigurate prin medicul de medicina muncii;

D. Atribuții privind gestionarea deșeurilor - Nu se aplica

E. Atribuții/ Responsabilități privind normelor de supraveghere, preventie și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare conform reglementărilor Ordinului M.S. nr. 1101/2016 -Nu se aplica

F. Atribuții/ Responsabilități privind Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1761/2021 - pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru teste de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfecție, procedurilor recomandate pentru dezinfecția mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare. - Nu se aplica

G. Atribuții/Responsabilitati conform Legii 95/2006-privind acordul pacientului informat Titlul XVI cap.III - Nu se aplicaIX.

COMPETENȚE

A. Cunoștințe și deprinderi:

- 1) Cunoștințe de legislație în vigoare cu privire la normele de protecția muncii și P.S.I.

B. Cerințe aptitudinale:

1) nivel de inteligenta generala: medie (capacitate de analiză și sinteză, memorie);

2) Aptitudini speciale:

- capacitate de a asculta descrierea unui eveniment și de a o înțelege;
- capacitate de lucru eficientă;
- aptitudine generală de învățare;
- aptitudini de comunicare orală și scrisă;
- abilitatea de a utiliza limbajul scris, cât și oral pentru a comunica informații sau idei altor persoane;
- atenție concentrată și distributivă;
- viteza de cuprindere informațională (capacitatea de a combina informații)

C. Cerințe comportamentale:

- capacitate de relaționare interumană (sociabilitate, integrare în colectiv);
- integritate profesională (atitudine profesională imparțială (profil etic);
- eficiență profesională (capacitate de mobilizare personală pentru finalizarea într-un timp cât mai operativ a sarcinilor ce-i revin);
- personalitate ordonată, analitică;

X. LIMITE DE COMPETENȚĂ

- 1) Gradul de libertate decizională este limitat de atributiile specifice postului și de dispozițiile legale în vigoare;
- 2) Nu are dreptul de a difuza informații legate de activitatea curentă a postului;
- 3) Nu colaborează și nu oferă informații către terți fără acordul conducerii instituției.

XI. CRITERII DE EVALUARE :

Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale:

- 1) Cunoștințe și experiență profesională;
- 2) Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
- 3) Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
- 4) Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
- 5) Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum;
- 6) Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
- 7) Condiții de muncă.

XII. CONDIȚIILE DE PROMOVARE Condițiile de promovare sunt stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

XIII. SALARIZARE:

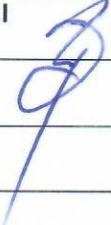
- 1) Salarizarea este în conformitate cu legislația în vigoare;

A. Înțocmit de:	
1. Numele și prenumele:	Ref. 1A Mistoiu Camelia
2. Funcția de conducere:	Sef Compartiment Administrativ
3. Semnătura	
4. Data întocmirii	

B. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

1. Numele și prenumele:	
2. Semnătura	
3. Data	

C. Contrasemnează:

1. Numele și prenumele:	Ec. Trifanescu George-Iulian
2. Funcția:	Director finanțiar-contabil
3. Semnătura:	
4. Data:	

FIŞA DE POST**I. IDENTIFICAREA POSTULUI : MUNCITOR TREAPTA IV ZUGRAV**

- I.1 Numele și prenumele titularului:
- I.2 Denumirea postului: MUNCITOR IV ZUGRAV
- I.3 Poziția în COR/COD **713102**
- I.4 Secția/Compartimentul TEHNIC
- I.5 Nivel ierarhic : executie

II. CONDIȚII DE OCUPARE POSTULUI

II.1. Nivel de calificare desemnat prin titlurile oficiale Calificare de bază:

- Studii medii/ generale

II.2 . Nivel experiență

- Nu necesita vechime.

II.3. Nivel de certificare și autorizare

- Certificat de calificare zidar

III. DIFICULTATEA OPERAȚIUNILOR IMPLICATE DE POST:

1) Complexitatea postului în sensul diversității operațiunilor de efectuat:

- activitate de complexitate scazuta prin varietatea si dificultatea tipurilor de lucrari;

2) Gradul de autonomie în acțiune

- luarea deciziilor in privinta propriilor actiuni de serviciu in mod responsabil; 3) Efortul intelectual - scazut

4) Necesitatea unor aptitudini deosebite:

- competenta – in conformitate cu competentele dobandite in urma calificarii.

5) Tehnologii speciale care trebuie cunoscute: cele utilizate in domeniul de activitate in care este calificat.

IV. RESPONSABILITATEA IMPLICATĂ DE POST:

Desfasurarea activitatilor in domeniul sau de competenta prin asigurarea cadrului legal necesar

V. RELAȚII ORGANIZATORICEIerarhice

- Subordonat - Sef Serviciu Tehnic;
- Subordonează – nu este cazul;

Functionale:

- cu toate : structurile institutiei in limita sarcinilor de serviciu;

De colaborare

- a)interne – cu tot personalul de la orice nivel ierarhic in limita sarcinilor de serviciu;

b)externe – persoane fizice, juridice, organizatii din exteriorul institutiei cu care se stabilesc relatii de colaborare, in limita sarcinilor de serviciu;

VI. OBIECTIVE

Titularul postului are rolul de a asigura aplicarea corecta a procedurilor din punct de vedere al Serviciului Tehnic in vederea indepliniri obiectivelor si misiunii institutiei;

VII. PROGRAM DE LUCRU

Activitate curenta in cadrul Serviciului Tehnic conform programului de lucru stabilit in conformitate cu prevederile legale in vigoare si Regulamentul Intern

VIII. ATRIBUTIIL/RESPONSABILITATI

Cunoasterea Aplicarea si respectarea cerintelor Regulamentului de Organizare si Functionare, a Regulamentului Intern, Codul de conduită etica si deontologie profesionala, Regulamentul GDPR, Procedurilor/Protocoloalelor utilizate in desfasurarea activitatii sale etc.

A. Atributiile specifice:

- 1) Să cunoască și să aplice normele specifice de protecția muncii la locul de muncă și punctele de lucru;
- 2) Să cunoască și să păstreze în bună stare sculele și obiectele de inventar din folosință ;
- 3) Execută zilnic , săptămânal sau lunar lucrările de întreținere preventive a construcțiilor , conform planului de muncă sau dispozițiilor primite de la șeful de serviciu ,evidențiuind sub semnătura cantitatea și locul unde au fost folosite;
- 4) Să întocmească necesarul pentru aprovizionarea cu materiale pentru remedierea deficiențelor constataate și să supună spre aprobare sefului ierarhic superior;
- 5) Să rezolve cu solicitudine și operativitate realizarea lucrarilor la termenele planificate, fără afectarea desfașurării activitatii curente;
- 6) Colaborează cu personalul de specialitate (instalator, electrician, tâmplar) atunci când efectuarea lucrarilor de reparații necesită lucru în echipă;
- 7) Informează șeful ierarhic superior cu privire la necesitatea intervențiilor, respectiv propuneri privind modul de realizare a acestora, atât pentru întreținerea curentă cât și pentru lucrări speciale (reparații, amenajări sau consolidări);
- 8) Răspunde de calitatea lucrarilor executate;
- 9) Execută toate lucrările de reparații zidărie , tencuieli , placaje faianță , gresie , etc. ;
- 10) Respectă tehnologia de execuție a lucrarilor de reparații , luând măsuri de economie a materialelor ;
- 11) Să pregătească suprafețele de zugrăvit (să umple găurile, crăpăturile, să finiseze colțurile);
- 12) Ajuta ori de cate ori este nevoie la descarcarea materialelor de birotica si papetarie, sanitare, alimente, medicamente sau reactivi;
- 13) Iarna ajuta la deszapezirea aleilor pentru a permite accesul in pavilioane iar vara ajuta la intretinerea spatiului verde din curtea institutului;
- 14) Sa nu se prezinte la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice si nici sa nu consume astfel de bauturi in timpul serviciului;
- 15) Sa nu absenteze fara motive temeinice si fara sa anunte in prealabil conducerea institutiei despre aceasta;
- 16) Respecta ordinea, disciplina si tinuta si executa intocmai dispozitiile sefilor ierarhici;
- 17) Sa fie respectuos in raporturile de serviciu;
- 18) Respecta disciplina muncii si programul de lucru conform normelor interne;
- 19) Este inlocuit de ceilalți colegi cat nu este prezent in institutie si inlocuieste la randul sau colegii cat acestia nu sunt prezenti la serviciu;
- 20) Participă la instruire și este obligat să cunoască și să respecte curătenia și normele de protecția muncii și P.S.I. ;
- 21) Participa la toate activitatatile Serviciului Tehnic in limita competentelor si indeplineste si alte sarcini suplimentare la solicitarea sefului de serviciu sau a managerului in vederea asigurarii functionarii in bune conditii a activitatii Serviciului Tehnic si a institutului

B. Atributiile generale:

- 1) Este obligat să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor de care ia cunoștință prin specificul funcției sale sau care sunt prezentate cu acest caracter de către șeful Serviciului Tehnic sau managerul Institutului sau cu diverse ocazii;
- 2) Își desfășoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale și cerințelor postului;
- 3) Răspunde pentru păstrarea în bune condiții și utilizarea conformă a echipamentului și aparaturii cu care lucrează;
- 4) Respectă și aplică prevederile cuprinse în sistemul de management al calității;

C. Atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă, PSI.

- 1) Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile proprii de sănătate și securitate în muncă elaborate în cadrul institutului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoana, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- 2) în mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevazute la pct.1), angajatul are urmatoarele obligații:
 - a) să utilizeze corect echipamentele de muncă și să le exploateze în conformitate cu instrucțiunile de lucru ale producătorului și instrucțiunile specifice de securitate și sănătate în muncă;
 - b) să utilizeze corect echipamentele individuale de protecție/echipamentele de lucru și dispozitivele medicale distribuite de angajator, după caz;
 - c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale aparaturii, instalațiilor tehnice și cladirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;
 - d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
 - e) să ducă la cunoștința conducerii locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
 - f) să acorde primul ajutor în caz de eveniment;
 - g) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărora măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
 - h) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucratorii desemnați pentru a permite angajatorului să se asigure că mediu de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
 - i) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
 - j) să participe la procesele de instruire – testare organizate de angajator;
 - k) să efectueze la timp controalele medicale asigurate prin medicul de medicina muncii;

D. Atribuții privind gestionarea deșeurilor - Nu se aplica

E. Atribuții/ Responsabilități privind normelor de supraveghere, preventie și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare conform reglementarilor Ordinului M.S. nr. 1101/2016 -Nu se aplica

F. Atribuții/ Responsabilități privind Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1761/2021 - pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru teste de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfecție, procedurilor recomandate pentru dezinfecția mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfecțantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare. - Nu se aplica

G.Atributii/Responsabilitati conform Legii 95/2006-privind acordul pacientului informat Titlul XVI cap.III - Nu se aplicaIX.

COMPETENȚE

A. Cunoștințe și deprinderi:

- 1) Cunoștințe de legislație în vigoare cu privire la normele de protecția muncii și P.S.I.

B. Cerințe aptitudinale:

- 1) nivel de inteligenta generala: medie (capacitate de analiză și sinteză, memorie);
- 2) Aptitudini speciale:
 - capacitate de a asculta descrierea unui eveniment și de a o înțelege;
 - capacitate de lucru eficientă;
 - aptitudine generală de învățare;
 - aptitudini de comunicare orală și scrisă;
 - abilitatea de a utiliza limbajul scris, cât și oral pentru a comunica informații sau idei altor persoane;
 - atenție concentrată și distributivă;
 - viteza de cuprindere informațională (capacitatea de a combina informații)

C. Cerințe comportamentale:

- capacitate de relaționare interumană (sociabilitate, integrare în colectiv);
- integritate profesională (attitudine profesională imparțială (profil etic);
- eficiență profesională (capacitate de mobilizare personală pentru finalizarea într-un timp cât mai operativ a sarcinilor ce-i revin);
- personalitate ordonată, analitică;

X. LIMITE DE COMPETENȚĂ

- 1) Gradul de libertate decizională este limitat de atributiile specifice postului și de dispozițiile legale în vigoare;
- 2) Nu are dreptul de a difuza informații legate de activitatea curentă a postului;
- 3) Nu colaborează și nu oferă informații către terți fără acordul conducerii instituției.

XL CRITERII DE EVALUARE :

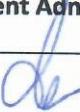
Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale:

- 1) Cunoștințe și experiență profesională;
- 2) Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
- 3) Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
- 4) Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
- 5) Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum;
- 6) Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
- 7) Condiții de muncă.

XII. CONDIȚIILE DE PROMOVARE Condițiile de promovare sunt stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

XIII. SALARIZARE:

- 1) Salarizarea este în conformitate cu legislația în vigoare;

A. Înțocmit de:	
1. Numele și prenumele:	Ref. 1A Mistoiu Camelia
2. Funcția de conducere:	Sef Compartiment Administrativ
3. Semnătura	
4. Data întocmirii	

B. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

1. Numele și prenumele:	
2. Semnătura	
3. Data	

C. Contrasemnează:

1. Numele și prenumele:	Ec. Trifanescu George-Iulian
2. Funcția:	Director finanțiar-contabil
3. Semnătura:	
4. Data:	